

En este número:

PractiAula

Organización de los primeros auxilios en la empresa 3

Caídas a distinto nivel

Proteja a sus trabajadores ante estas caídas 4

Bajas por IT

Incentivos económicos a los médicos que den menos bajas 9

Evaluación de riesgos

¿Qué se entiende por "lugares de trabajo"? 11

Entrevista con...

Carlos Alonso, Director de Seguridad y Salud de Zardoya Otis 12

Archivo online de documentos

Servicio gratuito exclusivo para Suscriptores

Obtenga y descargue desde su ordenador modelos de escritos y cartas, cláusulas, checklists, hojas de cálculo... de aplicación inmediata.

www.practiletter.com



Embarazo y lactancia, objetivo prioritario del Plan de Inspección 2010

Uno de los principales objetivos para este año del Plan de Actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social es comprobar el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales en materia de embarazo y lactancia natural.

La inspección se centrará principalmente en verificar que se ha llevado a cabo la evaluación de riesgos específica, y que de existir algún peligro para la seguridad y salud de las trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia se han adoptado las medidas preventivas necesarias. Conozca el protocolo de actuación que seguirá el inspector para comprobar si su empresa cumple con sus obligaciones en esta materia.

(sigue en la página 6)

“Apto” o “no apto”: sólo esta información puede darle su mutua

El Tribunal Supremo ha establecido que la mutua sólo puede informar a la empresa si el trabajador es “apto” o “no apto” para desempeñar su puesto de trabajo sin poder proporcionarle información adicional en ningún caso. Esta sentencia determina que los datos sobre la salud de las personas están protegidos por el derecho fundamental a la intimidad.

La excepción a la confidencialidad sólo puede justificarse en beneficio del trabajador, nunca de la mutua o de la empresa. En este artículo le contamos las claves que le interesa a su empresa conocer para aplicar a la hora de llevar a cabo un reconocimiento médico.

(sigue en la página 8)

Cuidado con la bonificación por cambio de puesto

Si está pensando en solicitar una bonificación por cambio de puesto en caso de enfermedad profesional, consistente en una reducción del 50% en las aportaciones a la cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes, tenga cuidado. El procedimiento puede complicarse y terminar siendo una “trampa” para su empresa. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social puede aprovechar la “visita” para realizar otras comprobaciones en materia de prevención de riesgos laborales o Seguridad Social.

Antes de solicitar esta bonificación compruebe que además de los requisitos, cumple con toda la normativa de PRL.

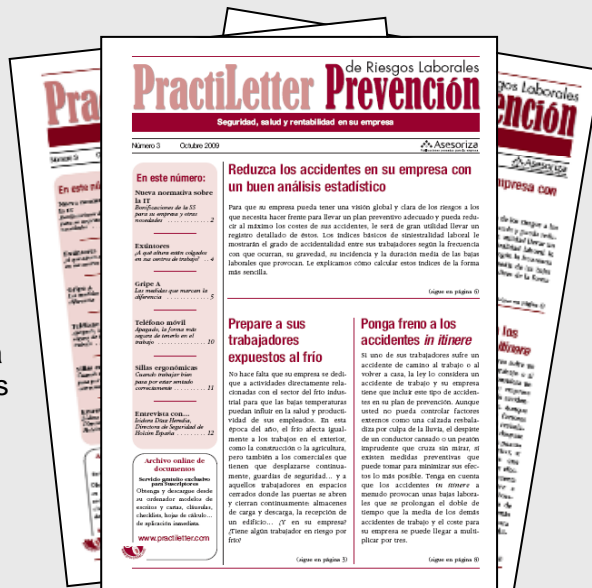
(sigue en la página 5)

Seguridad, salud y rentabilidad en su empresa

Envíe este boletín al FAX:

914 170 054

PractiLetter PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ha nacido para proporcionarle la información que su empresa necesita de forma clara y práctica. En sólo 20 minutos de lectura al mes (12 páginas) usted tendrá la seguridad de que su empresa **cumpla al 100% la normativa** de prevención de riesgos laborales y sea capaz de superar una inspección con nota, de que su empresa sea un lugar seguro en el que **no se produzcan accidentes** (y que, si éstos ocurren, jamás pueda achacársele responsabilidad a su empresa) y de que la prevención de riesgos laborales contribuya a que **su empresa sea más rentable**.



ARCHIVO ONLINE DE DOCUMENTOS

Además como suscriptor tendrá acceso exclusivo al Archivo Online de Documentos, donde pueden descargarse formularios, políticas de prevención, procedimientos, pósters, checklists, modelos de escritos y un sinfín de documentos de incalculable valor que le ayudarán a hacer mejor su trabajo.

Doble Garantía = Doble seguridad

Primera garantía: No le enviaremos la factura hasta 10 días después de haberle enviado su primer ejemplar. Eso significa que si durante esos 10 días descubre que el boletín no es lo que usted esperaba, sólo tiene que devolvérselo por correo postal y usted no recibirá ninguna factura.

Segunda garantía: Si en cualquier momento de su suscripción decide que no quiere continuar con ella, nosotros le devolveremos el importe de las ejemplares que aún no le hayamos enviado.

Sí, quiero suscribirme a PractiLetter Prevención de Riesgos Laborales y que la prevención de riesgos en mi empresa sea una realidad más fácil de conseguir

Nombre y apellidos:.....
Empresa:..... CIF / NIF:.....
Dirección:..... Teléfono:.....
Ciudad / Provincia:..... Código Postal:.....
e-mail (letra muy clara):..... Firma:.....

Periodo de Suscripción:

- TRES MESES (3 ejemplares) por **65 euros***
- UN AÑO (11 ejemplares) por **223 euros***
- DOS AÑOS (22 ejemplares) por **399 euros***

Forma de Pago:

* Todos los precios incluyen el IVA y los gastos de envío

- Contrafactura.** En la factura encontraré las diferentes modalidades de pago que puedo elegir.
- Domiciliación bancaria.** Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente al periodo de suscripción elegido

Banco o Caja:..... CCC:.....

Titular de la cuenta:.....

- Pago fraccionado anti-crisis:** Si usted domicilia el pago, puede fraccionar sin recargo su suscripción trimestral en 2 cuotas mensuales de **32,50 euros**, su suscripción anual en 4 cuotas mensuales de **55,75 euros** y su suscripción bienal en 8 cuotas de **49,87 euros**.

Ref: WP

Protección de Datos: Conforme a la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal, y la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información, le informamos que los datos solicitados pasarán a formar parte de un fichero denominado "CLIENTES Y/O PROVEEDORES", titularidad de Global Publishers España, S.L, con domicilio en C/ Capitán Haya, 35, 28020, Madrid con el fin de gestionar la relación cliente-proveedor. Al enviarnos el boletín de suscripción, usted nos autoriza de manera expresa para enviarle información y ofertas comerciales sobre productos y servicios de interés para usted editados por Global Publishers España, tanto por e-mail, fax o cualquier otro medio electrónico o físico, presente o futuro. Global Publisher España como responsable del tratamiento, le garantiza que sus datos nunca van ser cedidos a terceros. Marque la casilla si no desea recibir envíos comerciales. En cualquier momento podrá ejercitar su derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos mediante una comunicación por escrito, adjuntado fotocopia de su DNI, a la siguiente dirección: C/ Capitán Haya, 35, 28020 Madrid. Tfno: 914 170 615. Fax: 914 170 054. e-mail: baja@global-es.net