

En este número:

Limpiadoras de oficinas
¿Se les aplica el nuevo régimen de empleados de hogar? 2

Contratos a tiempo parcial
El 12 de febrero terminan las bonificaciones por contratar jóvenes y desempleados de larga duración 7

Trabajadores extranjeros
Hay que abonar salarios de tramitación al despedir por no tener permiso de trabajo . . . 10

Reducción de jornada
No supone transformar automáticamente el contrato en uno a tiempo parcial . . . 10

Entrevista con...
Alejandro Quílez, Director de Recursos Humanos de Unipost 12

Archivo online de documentos

Servicio gratuito exclusivo para Suscriptores

Obtenga y descargue desde su ordenador modelos de escritos y cartas, cláusulas, checklists, hojas de cálculo... de aplicación inmediata.

www.practiletter.com



Las 11 primeras novedades laborales de 2012

El Gobierno ya ha aprobado las primeras medidas en materia laboral que afectan a su empresa. El pasado 31 de diciembre se publicó en el BOE el RD-Ley que proroga temporalmente lo dispuesto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2012, con algunos cambios y modificaciones. Además, hay otras novedades en materia laboral que su empresa debe empezar a aplicar de manera inmediata.

Entre las medidas se encuentran el retraso de la ampliación del descanso por paternidad, que estaba previsto que pasase a ser de cuatro semanas, y la ampliación de la deducción en el Impuesto sobre Sociedades de los gastos efectuados para habilitar a los empleados en el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

(sigue en página 6)

Becarios y prácticas no laborales: savia nueva para su empresa con novedades legales

En los últimos meses se han incorporado grandes novedades en la figura de los becarios y de las prácticas no laborales.

A su empresa le interesa conocer tres nuevas medidas que, a diferencia de la figura ya existente de los contratos formativos (en prácticas o para la formación), no suponen relación laboral con la empresa. Estas tres posibilidades: prácticas no laborales con jóvenes con baja cualificación, prácticas no laborales con jóvenes cualificados y cambios en la modalidad de los becarios, permitirán a su empresa contar con una cantera de potenciales trabajadores, de forma muy económica y en algunos casos remunerada para su empresa.

(sigue en página 3)

Gainsharing: un sistema de incentivos para mejorar la productividad a muy corto plazo

Hay muchas modalidades de sistemas de incentivos de retribución variable. Si su empresa necesita obtener mejoras casi inmediatas en la productividad o en los resultados, una de las opciones más adecuadas es el gainsharing. Se trata de un sistema en el que si gana la empresa ganan los empleados, es decir, que premia los aumentos de productividad de los empleados, de forma que cuando se logran esos aumentos, un porcentaje de los logros se comparte con los empleados.

Este sistema se puede implantar en cualquier tipo de compañía independientemente de su tamaño o de su situación económica (es decir, tenga o no pérdidas).

(sigue en página 8)

¿Qué es PractiLetter LABORAL y qué incluye la suscripción?

PractiLetter LABORAL es un boletín mensual que, en sólo 20 minutos de lectura al mes (12 páginas), le ofrece toda la ayuda que necesita, contada de forma muy práctica y con indicaciones claras para que sea fácilmente aplicable a su empresa.

Nosotros hacemos el trabajo duro por usted. Cada mes le contaremos exactamente lo que necesita saber y cómo necesita ponerlo en marcha. Con PractiLetter estará al tanto de todas las fórmulas laborales y todas las técnicas de recursos humanos que de verdad benefician a su empresa.

Además, conocer PRACTILETTER LABORAL **no le costará ni un euro** si la publicación no es lo que usted espera.*



Acceso exclusivo y permanente al **Archivo Online de Documentos**, donde puede descargarse escritos y documentos listos para usar. Plantillas, formularios, modelos, hojas de cálculo... elaborados por los mejores especialistas laborales y de recursos humanos, listos para utilizarlos en su empresa.

Servicio de **e-Alertas**: cada vez que se apruebe una nueva norma o surja cualquier novedad que le interese a su empresa (y se aprueban más de las que parece, pero de muchas nadie se entera), usted será el primero en conocerla a través de su correo electrónico. Le aseguramos que estará informado como nunca lo había estado y no perderá ni un minuto de su tiempo.



Servicio de recetas Anti-crisis: Recibirá en su ordenador, cada semana, las mejores ideas, reflexiones y tendencias de aplicación inmediata, que ayudarán a su empresa a enfrentarse a la situación actual.

Regalos de Bienvenida: el Informe Estratégico: "**Permisos Laborales: cuáles son los permisos que tiene obligación de conceder y cuáles no**" y el Informe Estratégico: "**Conciliación familia / trabajo**" que le permitirá definir las medidas y estrategias de conciliación más convenientes y rentables para su empresa.



* ¿Por qué no arriesga ni un euro al conocer PRACTILETTER LABORAL?

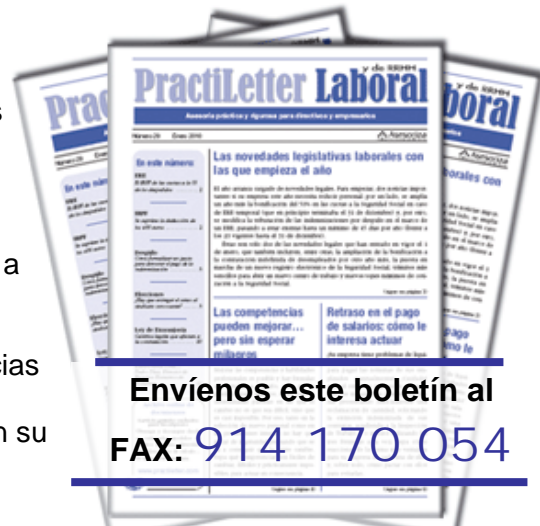
Porque cuando usted reciba PractiLetter LABORAL podrá examinarlo tranquilamente y, o bien esperar a recibir la factura por su suscripción (que le enviaremos 15 días después), o bien decidir anular la suscripción dentro de esos 15 días **no pagando ni un euro**... ¡y quedándose como regalo todo lo que le hemos enviado!



Lleve la gestión de los recursos humanos de su empresa a otro nivel

Suscríbase hoy a PractiLetter LABORAL y esto es lo que va a recibir

- 1. Cada mes** un ejemplar de **PractiLetter**, el boletín que le permitirá estar al tanto de todas las fórmulas laborales y de recursos humanos que de verdad benefician a su empresa.
- 2. Como Suscriptor** tendrá permanentemente acceso exclusivo al **Archivo Online de Documentos**, donde puede descargarse formularios, modelos de escritos, hojas de cálculo... que le ayudarán a hacer mejor su trabajo.
- 3. Su suscripción** también incluye el servicio de **e-Alertas**, con las noticias laborales más relevantes directamente en su e-mail; y el servicio de **Recetas anti-crisis**, ideas, reflexiones y tendencias cada semana en su correo electrónico.



Envíenos este boletín al
FAX: 914 170 054

- 4. Regalos de Bienvenida:** el Informe Estratégico: **"Permisos Laborales: cuáles son los permisos que tiene obligación de conceder y cuáles no"** y el Informe Estratégico: **"Conciliación Familia / Trabajo"** que le permitirá definir las medidas y estrategias de conciliación más convenientes y rentables para su empresa.



SÍ, quiero recibir mis Regalos de Bienvenida, PractiLetter LABORAL, y la contraseña del Archivo Online, beneficiándome de la Doble Garantía.

Doble garantía = Doble seguridad

Primera garantía: no le enviaremos la factura hasta 15 días después de que usted haya recibido su primer ejemplar. Eso significa que durante esos 15 días puede evaluar PractiLetter y si decide que no quiere recibir más ejemplares sólo tiene que decirnoslo y **usted no llegará a recibir ninguna factura**. Por supuesto, el ejemplar que ha recibido y los regalos de bienvenida son suyos para siempre.

Segunda garantía: si en cualquier momento de su suscripción decide que no quiere continuar con ella, nosotros **le devolvemos el importe de los ejemplares** que aún no le hayamos enviado.

Nombre y apellidos: CIF / NIF:

Empresa: Teléfono:

Dirección: Código Postal:

Ciudad / Provincia: Firma: **X**

E-mail (letra muy clara):

Periodo de Suscripción:

- TRES MESES (3 ejemplares) por sólo **39 euros***
- UN AÑO (11 ejemplares) por sólo **136 euros***
- DOS AÑOS (22 ejemplares) por sólo **245 euros***

(Ahorro de 20 euros frente a los TRES MESES)
(Ahorro de 67 euros frente a los TRES MESES y
Ahorro de 27 euros frente al AÑO)
* IVA incluido y gastos de envío gratis

Forma de Pago:

- Contrafactura.** En la factura encontraré las diferentes modalidades de pago que puedo elegir
- Domiciliación bancaria.** Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente al periodo de suscripción elegido.

Banco o Caja: CCC:

Titular de la cuenta:

Pago fraccionado anti-crisis: Si usted domicilia el pago, puede fraccionar sin recargo su suscripción trimestral en **2 cuotas mensuales de 19,50 euros**, su suscripción por un año en **4 cuotas mensuales de 34 euros** cada una, y su suscripción por dos años en **8 cuotas mensuales de 30,62 euros** cada una.

Ref: WP Tfn: 914 170 615 Fax: 914 170 054 e-mail: laboral@practiletter.com