

ÍNDICE CRONOLÓGICO de PractiLetter Laboral Nº 1- 51 (Mayo 2007- Enero 2012)

PractiLetter LABORAL Nº 51 (Enero 2012)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Las 11 primeras novedades laborales de 2012	1	Tema Central del Mes
Becarios y prácticas no laborales: savia nueva para su empresa con novedades legales	1	Caso práctico
Gainsharing: un sistema de incentivos para mejorar la productividad a muy corto plazo	1	Apuntes de actualidad
Limpiadoras de oficina: ¿se les aplica el nuevo régimen de empleados de hogar?	2	Preguntas y Respuestas
Prácticas no laborales con jóvenes con baja cualificación	3	Caso práctico
Prácticas no laborales con jóvenes cualificados	3	Caso práctico
Becarios	4	Caso práctico
IPREM 2012 (RD-Ley 20/2011)	6	Tema Central del Mes
Interés legal del dinero 2012 (RD-Ley 20/2011)	6	Tema Central del Mes
Interés de demora 2012 (RD-Ley 20/2011)	6	Tema Central del Mes
Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para 2012 (RD 1888/2011)	6	Tema Central del Mes
Descanso por paternidad. Se retrasa la ampliación del permiso	6	Tema Central del Mes
La entrega de ordenadores seguirá sin considerarse rendimiento del trabajo en 2012 (RD-Ley 20/2011)	6	Tema Central del Mes
Contratos para la formación, plazo para realizar actividades formativas (RD-Ley 20/2011)	6	Tema Central del Mes
Reducción del rendimiento neto en el IRPF de las actividades económicas por mantenimiento o creación de empleo	6	Tema Central del Mes
Gravamen reducido en el Impuesto sobre Sociedades por creación o mantenimiento de empleo	7	Tema Central del Mes
Se mantiene el mismo crédito anual de ayudas para la formación de empleados	7	Tema Central del Mes
Contrataciones en origen: no habrá puestos de carácter estable en 2012	7	Tema Central del Mes
Fin de las bonificaciones a la contratación a tiempo parcial de jóvenes y desempleados de larga duración	7	Tema Central del Mes
Hay que abonar salarios de tramitación al despedir a un trabajador extranjero por no tener permiso de trabajo	10	En pocas palabras
Reducir unilateralmente la joranda no supone transformar automáticamente el contrato en uno a tiempo parcial	10	En pocas palabras
Entrevista con Alejandro Quílez. Director de Recursos Humanos de Unipost	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 50 (Diciembre 2011)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Nueva Ley de Jurisdicción Social: más contras que pros para su empresa	1	Tema Central del Mes

Sueldos 2012: 10 opciones legales para reducir o " tocar " los sueldos	1	Soluciones paso a paso
Becarios: no hay que dar de alta en la SS a los universitarios que hagan prácticas	1	Apuntes de actualidad
Contratos temporales: desde el 1 de enero hay que abonar 9 días al finalizarlos	2	Apuntes de actualidad
Despido objetivo: el 1 de enero se endurece la subvención de 8 días que paga el Fogasa	2	Apuntes de actualidad
Expediente de Regulación de Empleo (ERE) ¿Cómo hay que actuar si no hay representantes de los trabajadores?	5	Preguntas y Respuestas
Despido de sindicalistas. El Tribunal Europeo de Derechos Humanos avala su despido por injurias a la empresa	10	En pocas palabras
Contrato de relevo. Se puede formalizar con un autónomo o con un pluriempleado	10	En pocas palabras
Entrevista con... Sergio Cancelo , Director del Departamento de la Felicidad de Mobivery	12	Entrevista con

PractiLetter LABORAL Nº 49 (Noviembre 2011)

ÁRTICULO	Pág.	SECCIÓN
Prejubilación ¿le interesa a su empresa prejubilarse a un trabajador?	1	Tema Central del Mes
Aplazamiento del pago a la Seguridad Social	1	Soluciones paso a paso
Navidad en la empresa: lo esencial es agradecer y motivar	1	Dirección Estratégica de RRHH
Nueva figura de las prácticas no laborales en empresas	2	Apuntes de actualidad
Código Penal: se definen los requisitos que se deben cumplir al imputar un delito a una persona jurídica	2	Apuntes de actualidad
Trabajadores y empresarios del Régimen Especial Agrario: el 1 de enero de 2012 se integran en el Régimen General de la Seguridad Social	2	Apuntes de actualidad
Despido objetivo por causas económicas: un descenso en la facturación no justifica su procedencia	5	En pocas palabras
Complemento de especial dedicación: no es consolidable porque va ligado al puesto	5	En pocas palabras
Becas universitarias y un contrato en prácticas para familiares de empleados	8	Buenas prácticas
Entrevista con... Mayte Montero, Directora de Recursos Humanos de Avande	12	Entrevista con

PractiLetter LABORAL Nº 48 (Octubre 2011)

ÁRTICULO	Pág.	SECCIÓN
Indemnización por despido: qué errores puede cometer su empresa y cómo solucionarlos	1	Tema Central del Mes
Redes sociales: los tribunales acotan cuándo es causa de despido su uso en el trabajo	1	Visto para Sentencia
Entrevista de evaluación del rendimiento: ¿nunca la ha hecho su empresa?	1	Dirección Estratégica de RRHH
Elecciones 20-N: ¿qué pasa si a un trabajador que tiene previsto un viaje de trabajo en esa fecha le toca estar en una mesa?	2	Preguntas y Respuestas

Ley Concursal: el 1 de enero de 2012 entran en vigor las modificaciones	5	Apuntes de actualidad
Ley de Jurisdicción Social (entra en vigor el 11 de diciembre)	5	Apuntes de actualidad
Calendario Laboral para 2012	5	Apuntes de actualidad
Acuerdo con una escuela de negocios para crear una universidad corporativa	11	Buenas prácticas
Iberdrola crea una Escuela de Padres para fomentar la relación entre padres, hijos y empresa	11	Buenas prácticas
Entrevista con.... Beatriz Lozano, Directora de Formación de Indra	12	Entrevista con

PractiLetter LABORAL Nº 47 (Septiembre 2011)

ÁRTICULO	Pág.	SECCIÓN
Encadementio sin límite de contratos temporales (RD-Ley 10/2011)	2	Apuntes de actualidad
Nuevo contrato para la formación y el aprendizaje (RD-Ley 10/2011)	2	Apuntes de actualidad
Se prorroga la subvención de 8 días a cargo del Fogasa en los despidos objetivos (RD-Ley 10/2011)	3	Apuntes de actualidad
Se amplía el periodo de transformación de contratos temporales en contratos para el fomento de la contratación indefinida (RD-Ley 10/2011)	3	Apuntes de actualidad
a 109 el listado de enfermedades que permiten acogerse a ella (RD 1148/2011)	3	Apuntes de actualidad
Se endurecen las sanciones en materia de discapacidad (Ley 26/2011)	4	Apuntes de actualidad
Vuelven las restricciones a la contratación de trabajadores rumanos (Orden PRE/2072/2011)	4	Apuntes de actualidad
Aplazamiento del Fondo de Capitalización (RD 10/2011)	4	Apuntes de actualidad
El Fogasa y el SPEE-Inem se fundirán en uno (RD 10/2011)	4	Apuntes de actualidad
Expediente de Regulación de Empleo: ante qué autoridad laboral hay que presentarlo (RD 801/2011)	5	Caso práctico
incapacidad permanente, Expedientes de Regulación de Empleo...) Ley 27/2011	1	Tema Central del Mes
Cómo verificar el nivel de idiomas de un candidato	9	Dirección Estratégica de RRHH
Entrevista con... Santiago Vázquez, Director de Recursos Humanos de R	12	Entrevista con

PractiLetter LABORAL Nº 46 (Julio-Agosto 2011)

ÁRTICULO	Pág.	SECCIÓN
Nuevo Reglamento de los Expedientes de Regulación de Empleo (EREs) y traslados colectivos	1	Tema central
Nuevo Reglamento de Extranjería	1	Novedades legislativas
Reforma del Código Penal: cómo puede defenderse si su empresa es acusada	1	Caso práctico
Infracciones en materia de Seguridad Social: se reduce el plazo de prescripción	2	Apuntes de actualidad
Tasas en materia de extranjería	2	Apuntes de actualidad
Ttrabajadores contratados de manera irregular: el 31 de julio finaliza el plazo de regularización	2	Apuntes de actualidad

Permisos laborales durante el Ramadán 2011	2	Apuntes de actualidad
Tributación de las ayudas concedidas a los trabajadores que sufren un accidente invalidante	5	Fiscalidad
IVA de las retribuciones en especie	5	Fiscalidad
Entrevista con Rosa Moreno , Directora de Recursos Humanos de Grünenthal Pharma	12	Entrevista con

PractiLetter LABORAL Nº 45 (Junio 2011)

ÁRTICULO	Pág.	SECCIÓN
Despidos objetivos: cómo empezar a pagar 12 días por año trabajado, en vez de 20	1	Tema central
Retribuciones en especie: Hacienda dictamina que están sujetas a IVA	1	Fiscalidad
Plan de Igualdad: medidas estratégicas para darle contenido	1	Dirección estratégica de RRHH
Negociación colectiva: entra en vigor la nueva normativa que la modifica	2	Apuntes de actualidad
Expedientes de Regulación de Empleo (EREs) y traslados colectivos: entra en vigor el nuevo Reglamento que regula la anterior normativa	2	Apuntes de actualidad
Bonus 2010 por reducir la siniestralidad: ampliado el plazo hasta el 30 de junio	2	Apuntes de actualidad
los gastos que le supone al trabajador ir a diario en tren no es retribución en especie	4	Fiscalidad
Movilidad funcional: ¿se puede cambiar de puesto a una trabajadora para que cubra los meses de baja maternal de otra empleada?	5	Preguntas y Respuestas
Blindaje ante el despido: tener intención de presentarse como candidato a representante es suficiente para estar protegido frente al despido	8	En pocas palabras
Salarios de tramitación: cómo se calculan en el caso de los trabajadores fijos discontinuos	8	En pocas palabras
Gestión del talento: un juego online para captar talento universitario	8	Buenas prácticas
Fidelización de trabajadores: tarjeta "club del empleado"	8	Buenas prácticas
Entrevista con Joan Pau Fisas , Director de Recursos Humanos de Infojobs	12	Entrevista con

PractiLetter LABORAL Nº 44 (Mayo 2011)

ÁRTICULO	Pág.	SECCIÓN
En nombre de la conciliación , el trabajador tiene derecho a elegir turno de trabajo	1	Tema central
Regularización de trabajadores sin sanción: borrón y cuenta nueva para su empresa	1	Novedades legislativas
Seis pasos para implantar un plan de movilidad de trabajadores	1	Dirección estratégica de RRHH
Entra en vigor el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	2	Apuntes de actualidad
El convenio de la construcción redefine el contrato fijo de obra	2	Apuntes de actualidad
Grafitis para ilustrar el sistema productivo de la compañía	4	Buenas prácticas
Celebrar el " Color day " para tener una plantilla más optimista	4	Buenas prácticas

Las ayudas a los trabajadores para tratamientos de deshabituación de toxicomanías están exentas	5	Fiscalidad
Una compensación de un parte de no competencia que se paga mes a mes no se le aplica la reducción del 40%	5	Fiscalidad
Retención aplicable a los trabajadores por jornal diario con permanencia laboral	5	Fiscalidad
El trabajador no puede acudir al proceso de despido para reclamar por el cálculo de la indemnización en un despido improcedente	8	En pocas palabras
El despido de un trabajador al que se coacciona para que pida el alta médica voluntaria es nulo	8	En pocas palabras
¿Podemos pasar de conceder 30 días naturales de vacaciones a 22 laborables?	11	Preguntas y respuestas
Entrevista con Pilar Oncins, Directora de Recursos Humanos de Makro	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 43 (Abril 2011)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Elecciones 22-M. Sepa que permisos debe conceder a sus trabajadores (aunque sea domingo)	1	Tema central
TS: Nuevo criterio de cálculo de los salarios de tramitación	1	Tribunal Supremo
Cómo diseñar en 6 pasos su plan de voluntariado	1	Dirección estratégica de RRHH
Las ETTs ya pueden operar en sectores hasta ahora vetados	2	Apuntes de actualidad
Nuevo tablón electrónico de edictos y anuncios de la Seguridad Social	2	Apuntes de actualidad
Trabajadores en riesgo de exclusión social. Si apuesta por la reinserción, sepa cómo contratarlos y qué ventajas tiene para su empresa	3	Caso práctico
¿Tenemos obligación de cambiar de puesto a una trabajadora durante el periodo de lactancia natural ?	5	Buenas prácticas
¿Tenemos obligación de cambiar de puesto a una trabajadora durante el periodo de lactancia natural ?	8	Preguntas y respuestas
Madrileña	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 42 (Marzo 2011)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Blindaje ante el despido: si va a ser nulo, ¿por qué arriesgarse?	1	Tema central del mes
Hacienda aclara la fiscalidad de algunos conceptos retributivos	1	Fiscalidad
La Ley de Economía Sostenible , ya en vigor, también entra en lo laboral	1	Novedades legislativas
Los salarios de tramitación se extienden hasta la notificación del auto aclaratorio de la sentencia	2	En pocas palabras
Los derechos adquiridos se mantienen aunque se cambie de convenio colectivo	2	En pocas palabras
El 1 de abril se abre el plazo para solicitar el " bonus 2010 " por reducir la siniestralidad	3	Apuntes de actualidad
cheques guardería	3	Apuntes de actualidad
adherido a RED	3	Apuntes de actualidad
Ya se pueden pagar con tarjeta las deudas de la Seguridad Social	3	Apuntes de actualidad
La retribución variable depende de la opinión de los clientes en internet	5	Buenas prácticas
Cumplir el Plan de Sostenibilidad determina el cobro de bonus	5	Buenas prácticas

Las ayudas a empleados con hijos discapacitados están sujetas a retención	9	Fiscalidad
Las ayudas para prótesis dentales, auditivas, ortopédicas o de visión están exentas de gravamen	9	Fiscalidad
Un plus para compensar los gastos por ropa de trabajo esta sujeto a tributación	9	Fiscalidad
Tratamiento fiscal del pago por parte de la empresa de las cuotas del convenio con la SS suscrito por trabajadores afectados por un ERE	9	Fiscalidad
Una indemnización por daños y perjuicios está sujeta a tributación	9	Fiscalidad
El cobro adelantado en un pago único del importe pendiente de recibir hasta la edad de la jubilación se considera rendimiento del trabajo	10	Fiscalidad
La RSC ya puede certificarse	11	Flashes de RRHH
Entrevista con María José Fraile, Directora Corporativa de Recursos Humanos de Meta4	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 41 (Febrero 2011)

ÁRTICULO	Pág.	SECCIÓN
Código penal: cómo afecta a su empresa la reforma	1	Tema central del mes
Selección de personal: Saque partido a su Web corporativa	1	Dirección Estratégica de RRHH
Contratos a tiempo parcial: nuevas bonificaciones	1	Novedades legislativas
Pagos por aplazamientos de deudas de la Seguridad Social	2	Apuntes de actualidad
Bases y tipos de cotización a la Seguridad Social para 2011	2	Apuntes de actualidad
Baja por Incapacidad Temporal: guía de valoración para conocer la duración estimada	2	Apuntes de actualidad
Modificaciones sustanciales del contrato: ¿ obligan a todos los trabajadores si las acuerda la empresa con el comité ?	5	Preguntas y Respuestas
Despido: ¿se puede incluir en la demanda el reembolso de comisiones pendientes de percibir ?	5	Preguntas y Respuestas
Entrevista con María Martínez, Directora de Recursos Humanos de lfema	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 40 (Enero 2011)

ÁRTICULO	Pág.	SECCIÓN
Novedades laborales y fiscales al empezar el año	1	Tema central del mes
enfermedad grave de un hijo	1	Caso práctico
Pago delegado de la IT: cómo actuar ante una reclamación de deuda de la SS	1	Seguridad Social
Sustitución de la nómina en papel por soporte digital	2	En pocas palabras
Complemento de antigüedad: no se puede aplicar la doble escala salarial para eliminarlo	2	En pocas palabras
Comunicación a los trabajadores del cambio de convenio	5	Preguntas y respuestas
Sostenibilidad del medio ambiente	5	Buenas prácticas
Formación en web 2.0.	5	Buenas prácticas
Entrevista con Iñigo Capell, director de RRHH de NH Hoteles	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 39 (Diciembre 2010)

ÁRTICULO	Pág.	SECCIÓN
----------	------	---------

Política retributiva: cómo llevar a cabo la novación salarial	1	Tema central del mes
Sueldos 2011: pautas de actuación	1	Dirección estratégica de RRHH
Excedencia voluntaria: qué hacer si no quiere reincorporar a su trabajador	1	Caso práctico
Modelo 190: presentación telemática	2	Apuntes de actualidad
trabajadores	2	Apuntes de actualidad
Reforma del Código Penal: introduce la responsabilidad penal de las personas jurídicas	2	Apuntes de actualidad
Hogares sostenibles	2	Buenas prácticas
todos los sindicatos para negociarlos	10	En pocas palabras
Jubilación parcial: la empresa debe mantener al relevista aunque despida	10	En pocas palabras
antes ya conviviera con el adoptado	10	En pocas palabras
Jubilación parcial: acumulación de la jornada	11	Preguntas y respuestas
Entrevista con Francisco Valencia, Director del Área de Gobierno Corporativo de Línea Directa	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 38 (Noviembre 2010)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Salarios de tramitación	1	Tema central del mes
Indemnizaciones por despido tras la Reforma Laboral	1	Caso práctico
Redes sociales: marque a sus trabajadores las normas de uso	1	Dirección estratégica de RRHH
Convenio de la SS entre España y Japón	2	Apuntes de actualidad
Certificado DisCert: reconoce a las empresas comprometidas con los discapacitados	2	Apuntes de actualidad
Sistema Red: obligatorio para todas las empresas en 2011	2	Apuntes de actualidad
ERE: abonar la paga extra de diciembre a los trabajadores que están incluidos en uno	4	Preguntas y respuestas
Bonificaciones a la contratación de víctimas de la violencia de género , La empresa no tiene que retener por las cantidades que no paga del finiquito por incumplir el preaviso	4	Preguntas y respuestas
Cálculo de la plantilla media para acogerse a la libertad de amortización con mantenimiento de empleo	5	Fiscalidad
mutuo acuerdo	5	Fiscalidad
lo estuviera haciendo	9	Visto para sentencia
Entrevista con María Franquesa, directora de RRHH de Softonic	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 37 (Octubre 2010)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Claves de la Reforma Laboral (Ley 35/2010)	1	Tema central del mes
Penalización fiscal a las rentas de los directivos	1	Fiscalidad
Permiso de lactancia: el padre podrá disfrutarlo cuando la madre sea trabajadora por cuenta propia	1	Visto para sentencia
Fiestas laborales para 2011	2	Apuntes de actualidad
Cotización autónomos, se amplía el plazo para solicitar la ampliación de la base de	2	Apuntes de actualidad
desaparecido la causa	2	Apuntes de actualidad

Sucesión empresarial: las deudas de la SS heredadas pueden recurrirse	5	En pocas palabras
Días de asuntos propios: no se puede obligar a recuperarlos	5	En pocas palabras
Es procedente el despido por robo , aunque salga absuelto	5	En pocas palabras
Entrevista con Elvira Alcalá-Zamora, directora de RRHH de Cisco España	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 36 (Septiembre 2010)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Huelga general: todo lo que necesita saber	1	Tema central del mes
Abono transporte: retribución en especie	1	Fiscalidad
Embargo salario de un trabajador	1	Caso práctico
Reforma Laboral , aprobación de la	2	Apuntes de actualidad
Autónomos: subsidio de desempleo a partir de noviembre	2	Apuntes de actualidad
Seguridad Social: cálculo de las cotizaciones por internet	2	Apuntes de actualidad
Premios de integración sociolaboral "Red Ariadna", convocatoria de	2	Apuntes de actualidad
Buenas prácticas: Semana de la Salud y el Bienestar	4	Buenas prácticas
Paga extra adicional: si no hay pacto expreso no se puede exigir	5	En pocas palabras
Plus de desplazamiento para los representantes de los trabajadores	5	En pocas palabras
Gastos de cursos de formación: el reembolso se considera renta dineraria	9	Fiscalidad
Ayudas por sepelio: exentas hasta el límite de los gatos del entierro	9	Fiscalidad
Despido nulo más barato en los contratos temporales	10	Visto para sentencia
Reducción de jornada por guarda legal, cubrir el tiempo vacante de la	11	Preguntas y respuestas
Pacto de permanencia, válido si la empresa abona un porcentaje de la	11	Preguntas y respuestas
Entrevista con Susana Gómez, directora de RRHH de Kellogg España	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 35 (Julio-Agosto 2010)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Despidos objetivos: cómo despedir " por goteo "	1	Caso práctico
Contratos para la formación	1	Tema central del mes
Complementos salariales de la embarazada cuando cambia de puesto de trabajo por su estado	1	Visto para sentencia
Relevista: tiene derecho a una indemnización de ocho días por año trabajado	2	En pocas palabras
Cotizaciones a la Seguridad Social: no pueden formar parte de la masa salarial	2	En pocas palabras
Jubilación parcial: comunicación de los acuerdos de empresa que la incluyan	3	Apuntes de actualidad
Reforma Laboral RD-Ley 10/2010: convalidación y trámite de una nueva	3	Apuntes de actualidad
Seguridad Social: comunicación por medios telemáticos	3	Apuntes de actualidad
Retención IRPF por la fracción de un premio económico	5	Fiscalidad
Retención IRPF por las gratificaciones que se entregan a voluntarios	5	Fiscalidad
Retención IRPF por el complemento de discapacidad	5	Fiscalidad
Diploma por buen comportamiento de los empleados	11	Buenas prácticas
Conciliación entre la vida familiar y laboral	11	Buenas prácticas
Ofertas de trabajo en sosportes publicitarios de aeropuertos	11	Buenas prácticas
Entrevista con Pilar Guitián, directora de recursos humanos de Philips Ibérica	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 34 (Junio 2010)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Contrato fijo discontinuo	1	Tema central del mes
Dietas y gastos de viaje: última doctrina de la Agencia Tributaria	1	Fiscalidad
Incentivos por reducir la siniestralidad (ampliación del plazo de solicitud)	2	Apuntes de actualidad
Nuevo registro electrónico de convenios y acuerdos colectivos	2	Apuntes de actualidad
Permisos de trabajo durante el Ramadán	3	Preguntas y Respuestas
Salario: pasar de pagar en fijo a variable	3	Preguntas y Respuestas
Elecciones a comité de empresa: cuando se debe facilitar el censo laboral a la Mesa electoral	8	Visto para sentencia
Headhunting: qué puede hacer un cazatalentos por su empresa	10	Dirección estratégica de RRHH
Formación para directivos	11	Buenas prácticas

Programas para jóvenes talentos	11	Buenas prácticas
Entrevista con María Alvaro Carbó, directora de RRHH de 3M España	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 33 (Mayo 2010)

ARTICULO	Pág.	SECCION
Despidos en bloque (ERE, despido objetivo, despido express)	1	Tema central del mes
Jubilación parcial (eliminación del régimen transitorio)	1	Novedades legislativas
Permiso por enfermedad , accidente u hospitalización	1	Caso práctico
Los trabajadores dan la cara por la empresa	4	Buenas prácticas
Retribución en especie por transporte	5	Apuntes de actualidad
Planes de Igualdad (solicitud de subvención)	5	Apuntes de actualidad
Centros de Trabajo , apertura (nuevo modelo de comunicación)	5	Apuntes de actualidad
Ley de Tráfico y Seguridad Vial (reforma)	5	Apuntes de actualidad
Suplencia (pago para reemplazar en contra cuando haya días de vacaciones pendientes)	8	En pocas palabras
Despido objetivo (pago del preaviso)	8	En pocas palabras
Contratos temporales , seguro médico en caso de	8	En pocas palabras
Alto directivo (promoción de un trabajador)	9	Dirección estratégica de RRHH
Recorrer el camino de Santiago con reclusos	10	Buenas prácticas
Jornada intensiva para trabajadores a tiempo parcial	11	Preguntas y respuestas
Entrevista con Carlos Cendrós, director de RRHH de Cadbury España	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 32 (Abril 2010)

ARTICULO	Pág.	SECCION
Igualdad en la Empresa (distintivo)	1	Dirección estratégica de RRHH
Mentoring (calidades del mentor)	1	Tema central del mes
Días de asuntos propios	1	Caso práctico
Incentivos por reducir la siniestrabilidad	2	Apuntes de actualidad
Certificado de empresa (remitido por Internet)	2	Apuntes de actualidad
Registro electrónico del SPEE	2	Apuntes de actualidad
ERES : envío telemático de datos de los trabajadores	2	Apuntes de actualidad
Diversidad (charter)	4	Buenas prácticas
Solidaridad (rosas en el día del libro)	4	Buenas prácticas
Seguridad social de trabajadores desplazados (nuevo reglamento CE)	5	Seguridad Social
Solicitud de devolución de cuotas a la SS	5	Seguridad Social
Tarjeta sanitaria europea (solicitud por Internet)	5	Seguridad Social
Sistema Red (nuevos cursos para usuarios)	5	Seguridad Social
Jornada laboral (reducción por guarda legal)	8	En pocas palabras
Calendario de vacaciones (reorganización)	8	En pocas palabras
Pacto de confidencialidad (cómo formalizarlo)	11	Preguntas y respuestas
Entrevista con Ramón del Caz , Director de RRHH de Axa	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 31 (Marzo 2010)

ARTICULO	Pág.	SECCION
Plan Integral de Prevención y Corrección del Fraude Fiscal, Laboral y a la Seguridad Social	1, 6, 7 y 8	Tema central del mes
Gastos de viaje (IVA en desplazamientos al extranjero)	1 y 5	Fiscalidad
Vacaciones	1, 10 y 11	Caso práctico
Planes de igualdad (nueva web de asesoramiento)	2	Apuntes de actualidad
Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) temporales, ayudas a	2	Apuntes de actualidad
Bonificaciones a la Seguridad Social en Ceuta y Melilla	2	Apuntes de actualidad
Transformación de contrato temporal en indefinido	3 y 4	Soluciones paso a paso
Bonificaciones a la transformación de contrato temporal en indefinido	4	Soluciones paso a paso
Readmisión de un trabajador aunque la empresa hubiese depositado la indemnización	4	En pocas palabras
Permiso de lactancia (no puede suponer perder retribución variable)	4	En pocas palabras
Reducción de jornada por guarda legal (ampliación una vez cumplido el menor los 8 años)	9	Preguntas y respuestas
Entrevista con Rafael Vara , Director de Recursos Humanos de PC City España	9	Preguntas y respuestas

PractiLetter LABORAL Nº 30 (Febrero 2010)

ARTICULO	Pág.	SECCION
----------	------	---------

Despido con marcha atrás (cúnado puede su empresa retractarse o no del despido)	1 y 10	Caso práctico
Muerte de un trabajador: qué debe hacer su empresa	1, 4 y 5	Soluciones paso a paso
Planes de la inspección 2010 en materia de igualdad	1, 6 y 7	Tema central del mes
Permisos retribuidos : qué se entiende por justificación oportuna	2	En pocas palabras
Incapacidad permanente , reserva de puesto al trabajador	2	En pocas palabras
Acuerdo marco para la negociación colectiva 2010-2012	3	Apuntes de actualidad
Procedimientos de imposición de sanciones por infracciones de orden social	3	Apuntes de actualidad
Planes de igualdad	7	Tema central del mes
IRPF en las indemnizaciones en EREs	8	Fiscalidad
Anticipos que superan la mensualidad	8	Fiscalidad
Premios de antigüedad	8	Fiscalidad
Responsabilidad de la empresa por no recalcular el IRPF	9	Preguntas y respuestas
IRPF: descuento en las nóminas de las retenciones no practicadas	9	Preguntas y respuestas
Donaciones solidarias para Haití	11	Buenas prácticas de RRHH
Ayuda a jóvenes con fracaso escolar	11	Buenas prácticas de RRHH
Apoyar al colectivo gitano	11	Buenas prácticas de RRHH
Entrevista con Diego Charola , Director de RRHH de Cortefiel	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 29 (Enero 2010)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Novedades legislativas laborales 2010	1, 3 y 4	Apuntes de actualidad
Selección de personal (competencias y habilidades)	1, 8 y 9	Dirección estratégica de RRHH
Retrasos o impago de salarios	1, 6 y 8	Tema central del mes
Tributación de las cuotas del convenio especial de la SS de los despedidos en un ERE	2	Seguridad Social e Impuestos
Descuento del salario de los días no preavisados	2	Seguridad Social e Impuestos
Supresión de la deducción de los 400 euros	2	Seguridad Social e Impuestos
Bonificaciones a los ERE temporales de suspensión o reducción de jornada	3	Apuntes de actualidad
Tributación de las indemnizaciones en caso de ERE	3	Apuntes de actualidad
Bonificaciones a la contratación de desempleados	3	Apuntes de actualidad
Registro electrónico de la Seguridad Social	3	Apuntes de actualidad
Salario Mínimo Interprofesional 2010	3	Apuntes de actualidad
Interés legal del dinero 2010	3	Apuntes de actualidad
Interés de demora 2010	3	Apuntes de actualidad
IPREM 2010	3	Apuntes de actualidad
Autorización para abrir centros de trabajo	3	Apuntes de actualidad
Subvenciones a la formación 2010	3	Apuntes de actualidad
Contratación de trabajadores por los autónomos	3	Apuntes de actualidad
Tipos y bases de cotización a la Seguridad Social 2010	3	Apuntes de actualidad
Jubilación parcial , requisitos de acceso en 2010	3	Apuntes de actualidad
Pacto para demorar el pago de la indemnización por despido	5	Preguntas y respuestas
Censo laboral , entrega de al sindicato que convoca elecciones	5	Preguntas y respuestas
Nueva Ley de Extranjería	10 y 11	Novedades legislativas
Entrevista con Pedro Díaz , Director de Recursos Humanos de Vodafone	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 28 (Diciembre 2009)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Sueldos y salarios 2010	1, 6 y 7	Tema central del mes
Formación en tiempos de crisis	1, 10 y 11	Dirección estratégica de RRHH
Procedimientos laborales (cambios legales a partir de mayo de 2010)	1, 3 y 4	Novedades legislativas
Retenciones IRPF . Nuevo modelo 190	2	Apuntes de actualidad
Distintivo " Igualdad en la empresa "	2	Apuntes de actualidad
Calendario laboral 2010	2	Apuntes de actualidad
Vacaciones . Cómputo de los días pendientes en Navidad	5	Preguntas y respuestas
Modificación de horario (cambio de horario partido a intensivo)	5	Preguntas y respuestas
Gripe A. Política de NH Hoteles	8	Buenas prácticas de RRHH
Permisos retribuidos. Sábado día laborable	9	En pocas palabras
Bolsa de trabajo , inclusión de empleados despedidos	9	En pocas palabras
Stock options (pago de en caso de despido improcedente)	9	En pocas palabras

Entrevista con Alfonso Gordon , Director de RRHH de Eulen	12	Entrevista con...
------------------------------------------------------------------	----	-------------------

PractiLetter LABORAL Nº 27 (Noviembre 2009)

ARTICULO	Pág.	SECCION
Permiso por matrimonio	1, 4 y 5	Visto para sentencia
Gripe A y embarazadas	1, 3 y 4	Caso práctico
Contratas y subcontratas (cesión de datos a un contratista)	1, 6, 7 y 8	Tema central del mes
Bonificaciones por contratar desempleados	2	Apuntes de actualidad
Seguros sociales, pago de a través del Sistema Red	2	Apuntes de actualidad
Descanso por paternidad , ampliación de	2	Apuntes de actualidad
Autónomos económicamente dependientes . Tributación de la indemnización en el IRPF	8	En pocas palabras
Plus de peligrosidad	8	En pocas palabras
Jubilación especial a los 64 años y contrato de interinidad	8	En pocas palabras
Consultoría de recursos humanos (cómo buscar)	9 y 10	Dirección estratégica de RRHH
Cesta de Navidad	11	Preguntas y respuestas
Entrevista con Francesc Beltrán , Director de Recursos Humanos de Henkel Ibérica	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 26 (Octubre 2009)

ARTICULO	Pág.	SECCION
Expediente de Regulación de Empleo (ERE) temporal . Cierre de centro de trabajo	1, 3 y 4	Caso práctico
Cierre de centro de trabajo . Despidos objetivos	1, 3 y 4	Caso práctico
Absentismo (20 medidas)	1, 6, 7 y 8	Tema central del mes
Incapacidad temporal y vacaciones	1, 9 y 10	Visto para sentencia
Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) temporales , bonificaciones en caso de	2	Apuntes de actualidad
Incapacidad temporal (nueva normativa. RD 1430/2009)	2	Apuntes de actualidad
Inspección de trabajo , visitas nocturnas de	4	En voz baja...
Permiso por enfermedad en caso de parto	5	En pocas palabras
Periodo de prueba y baja por incapacidad temporal	5	En pocas palabras
Carta de despido , introducir nuevos motivos en	5	En pocas palabras
Trabajadores conductores , retirada del carnet a	11	Preguntas y respuestas
Nóminas , error en el pago de	11	Preguntas y respuestas
Entrevista con Virginio Gallardo , socio director de Humannova	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 25 (Septiembre 2009)

ARTICULO	Pág.	SECCIÓN
Horas extras	1,3 y 4	Caso práctico
Garantía de indemnidad	1,9 y 10	Tema central del mes
Expediente de Regulación de Empleo temporal	1 y 8	Visto para sentencia
Retribución variable . Introducir un nuevo requisito para abonarlo es una modificación sustancial	2	En pocas palabras
Reducción de jornada por cuidado de hijos	4	En voz baja...
Contrato de interinidad , extinción del	5	Preguntas y respuestas
Despido improcedente	6, 7 y 8	Tema central del mes
Contratación de comerciales	10	Flashes de RRHH
Coaching para formar en habilidades comerciales	11	Buenas prácticas de RRHH
Conciliación	11	Buenas prácticas de RRHH
Entrevista con Manuel García Juesas , Director de RRHH de El Pozo Alimentación	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 24 (Julio 2009)

ARTICULO	Pág.	SECCION
IPC (sentencia de la Audiencia Nacional 21.05.09)	1, 4 y 5	Visto para sentencia
Coches de empresa, uso mixto del	1, 6, 7 y 8	Tema central del mes
Gripe A-H1N1	1, 3 y 5	Soluciones paso a paso
Ayudas a la formación (cuestionario de evaluación de la calidad)	2	Apuntes de actualidad
Código ético para empleados y proveedores	2	Buenas prácticas de RRHH
Extinción de contratos: nulidad de la cláusula que fije una indemnización neta	8	En pocas palabras
Responsabilidad Social Corporativa como oportunidad de negocio	9	Tendencias de RRHH

Extinción del contrato en caso de fallecimiento del empresario (persona física)	11	Preguntas y respuestas
Visual MS: Lola Calvo, directora de Recursos Humanos	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 23 (Junio 2009)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Incapacidad temporal y vacaciones	1, 9 y 10	Visto para sentencia
Vacaciones (coincidencia con una baja por IT)	1, 9 y 10	Visto para sentencia
Paga extra de verano	1, 4 y 5	Soluciones paso a paso
Elecciones 7-J (permisos que debe conceder a sus trabajadores)	1 y 3	Caso práctico
Contratos temporales. Cómputo de la antigüedad	2	En pocas palabras
LOPD. Tratamiento de imágenes corporativas donde aparecen empleados	2	En pocas palabras
Formación de empleados (plataforma de e-learning compartida)	5	Buenas prácticas de RRHH
Contratos en prácticas	1, 6, 7 y 8	Tema central del mes
Movilidad vertical (cambio de funciones a un trabajador)	11	Preguntas y respuestas
Novartis. Alfonso Casero, director de Recursos Humanos	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 22 (Mayo 2009)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Comunicación interna (en tiempos de crisis)	1, 9 y 10	Dirección estratégica de RRHH
Pluriempleo	1, 6 y 7	Tema central del mes
Viviendas para empleados (retribuciones en especie)	1, 3 y 4	Caso práctico
Webminars (formación online)	2	Flashes de RRHH
Play learning (formación online)	2	Flashes de RRHH
Corporate housing	2	Flashes de RRHH
Cláusula de competencia durante el periodo de prueba (sentencia)	5	En pocas palabras
Permiso para exámenes	8	Preguntas y respuestas
Ticket restaurante (pago en caso de jornada reducida)	8	Preguntas y respuestas
Caser. Carlos González Pisón, director de RRHH	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 21 (Abril 2009)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Contratos bonificados. Desempleados	1 y 2	Apuntes de actualidad
Bonificaciones a la contratación de desempleados	1 y 2	Apuntes de actualidad
Reconocimiento médico	1 y 9	Caso práctico
Autónomos económicamente dependientes	1, 6, 7 y 8	Tema central del mes
TAED (trabajadores autónomos económicamente dependientes)	1, 6, 7 y 8	Tema central del mes
Contratos bonificados. Contratos a tiempo parcial	1 y 2	Apuntes de actualidad
Expediente de Regulación de Empleo temporal. Bonificaciones en caso de	1 y 2	Apuntes de actualidad
Inspección de Trabajo. Plan 2009	2	Apuntes de actualidad
Inmigrantes ilegales, contratación de	2	Apuntes de actualidad
Baja por maternidad, ampliación de	3	Apuntes de actualidad
Acogimiento, baja por maternidad en caso de	3	Apuntes de actualidad
Prematuros o bebés hospitalizados tras el parto. Ampliación del permiso en caso de	1 y 2	Apuntes de actualidad
Suspensión del contrato por paternidad, ampliación de	3	Apuntes de actualidad
Excedencia por cuidado de familiares	3	Apuntes de actualidad
Prevención de riesgos laborales: riesgos durante el embarazo o la lactancia natural	3	Apuntes de actualidad
Igualdad, medalla y placa a la	3	Apuntes de actualidad
Interés legal del dinero 2009	3	Apuntes de actualidad
Interés de demora 2009	3	Apuntes de actualidad
Ley Concursal	3	Apuntes de actualidad
Resolución indemnizada del contrato (sentencia)	4	En pocas palabras
Salarios. Petición de resolución indemnizada del contrato por retrasos en el pago de (sentencia).	4	En pocas palabras
Despido durante una baja por enfermedad (sentencia)	4	En pocas palabras
Buenas prácticas. Reciclar papel	4	Buenas prácticas de RRHH
LOPD. Informar por e-mail de un despido	5	Novedades LOPD
LOPD. Sanción por revelar el domicilio de un trabajador	5	Novedades LOPD

Contratos a tiempo parcial, convertir los de tiempo completo en a tiempo parcial	10	Preguntas y respuestas
Excedencia voluntaria. Derecho de reingreso en caso de	10	Preguntas y respuestas
Canon España. César López Díaz, director de RRHH	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 20 (Marzo 2009)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Remuneración por rendimiento	1, 9 y 10	Dirección estratégica de RRHH
Videovigilancia	1 y 3	Soluciones paso a paso
Cálculo de la indemnización en caso de extinción de contrato	1, 3 y 4	Visto para sentencia
Mutuas (prestar servicios de gestión administrativa a las)	2	Apuntes de actualidad
Retenciones del IRPF (nueva versión del programa de cálculo de la Agencia Tributaria)	2	Apuntes de actualidad
LOPD (trabajadores conductores información sobre los datos de sus carnets)	2	Apuntes de actualidad
Despido de un alto directivo	4	Preguntas y respuestas
Periodo de prueba (fijar un nuevo periodo de prueba a un ex empleado)	5	En pocas palabras
Lactancia (disfrutar del permiso en caso de madre autónoma)	5	En pocas palabras
Viajes de trabajo	11	En voz baja...
Banco Sabadell. Josep Manel Ventosa, Director de Desarrollo y Políticas Corporativas de RRHH	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 19 (Febrero 2009)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Despido objetivo por causas económicas	1 y 2	Preguntas frecuentes
Pago de la indemnización (despido objetivo)	1 y 2	Preguntas frecuentes
Permiso por hospitalización de un familiar	1, 3 y 4	Visto para sentencia
Parto (derecho al permiso por hospitalización)	1, 3 y 4	Visto para sentencia
Parto por cesárea (permiso por hospitalización)	1, 3 y 4	Visto para sentencia
Permiso por nacimiento de hijo	4	Visto para sentencia
Víctimas de la violencia de género	5 y 8	Caso práctico
Seguro de Responsabilidad Civil de Administradores y Directivos	2	Tema central del mes
Externalización del departamento de RRHH	9 y 10	Tendencias de RRHH
Teaming	10	Flashes de RRHH
Reuniones de pie	10	Flashes de RRHH
Wikis	10	Flashes de RRHH
Wiki learning	10	Flashes de RRHH
Acoso laboral (sentencia)	11	En pocas palabras
Red Eléctrica Antonio Calvo, director de Responsabilidad Corporativa	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 18 (Enero 2009)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Anticipos	1, 6 y 7	Tema central del mes
Préstamos	1, 6 y 7	Tema central del mes
Pagas extras (prorrateo de)	1, 6 y 7	Tema central del mes
Suspensión del contrato por paternidad	1 y 2	Apuntes de actualidad
Descanso de paternidad	1 y 2	Apuntes de actualidad
IRPF (recalcular desde el 1 de enero de 2009)	1, 3 y 4	Seguridad Social e Impuestos
Salario Mínimo Interprofesional 2009	2	Apuntes de actualidad
Tipos y bases de cotización a la Seguridad Social 2009	2	Apuntes de actualidad
Bonificaciones a la contratación indefinida 2009	2	Apuntes de actualidad
Cotización a la SS (reducción por cambio de puesto)	2	Apuntes de actualidad
Formación de empleados (bonificaciones en 2009)	2	Apuntes de actualidad
Interés legal del dinero 2009	2	Apuntes de actualidad
Interés de demora 2009	2	Apuntes de actualidad
IPREM 2009	2	Apuntes de actualidad
Política de imagen (imponer la falda no es discriminatorio)	5	En pocas palabras (sentencia)
E-mails (despedir al jefe de informática por acceder a ellos)	5	En pocas palabras (sentencia)
Detectives privados (fichaje de directivos)	5	Flashes de RRHH
Telesecretariado	5	Flashes de RRHH
Empresas solidarias (marcha para recaudar fondos)	8	Buenas prácticas de RRHH
Jornada de puertas abiertas para familiares de empleados	8	Buenas prácticas de RRHH
Proceso de selección en tiempos de crisis	9 y 10	Dirección estratégica de RRHH

Derecho adquirido (cómo suprimirlo)	11	Preguntas y respuestas
LG Electronics María Teresa Gómez, directora de RRHH	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 17 (Diciembre 2008)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Congelación de sueldos	1, 3 y 4	Caso práctico
Compensación y absorción de salarios	1, 3 y 4	Caso práctico
Descuelgue salarial	1, 3 y 4	Caso práctico
Indemnizaciones por fin de contrato	1, 6 y 7	Tema central del mes
IRPF (retenciones a practicar en las indemnizaciones por fin de contrato)	1, 6 y 7	Tema central del mes
Contratos bonificados: desempleados con hijos	2	Apuntes de actualidad
Libro de Visitas electrónico	2	Apuntes de actualidad
Calendario laboral	5	Soluciones paso a paso
Calendario de vacaciones	5	Soluciones paso a paso
Jornada reducida (posibilidad de elegir o no horario)	8	Visto para sentencia
Donaciones (un día de sueldo para causas humanitarias)	9	Buenas prácticas de RRHH
Donaciones (ceder el importe de los regalos de Navidad)	9	Buenas prácticas de RRHH
Retener talento (5 claves para contar con un equipo excepcional)	10	Dirección estratégica de RRHH
Permiso para buscar un nuevo empleo	11	Preguntas y respuestas
IRPF (cómo regularizar las retenciones no practicadas)	11	Preguntas y respuestas
Freixenet: Francisco Herrero, Director de Recursos Humanos de	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 16 (Noviembre 2008)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Planes de compensación flexible	1, 6, 7 y 8	Tema central del mes
Lactancia acumulada	1, 3 y 5	Caso práctico
Permiso de lactancia (acumulación)	1, 3 y 5	Caso práctico
Celebraciones de Navidad (suspender o no la fiesta)	1 y 9	Gestión de personal
Discriminación en la contratación (extranjeros)	2	En pocas palabras (sentencia)
Despido nulo por no renovar el contrato a una embarazada	2	En pocas palabras (sentencia)
Botiquines de primeros auxilios, solicitar el reintegro de gastos	2	En pocas palabras (sentencia)
IRPF (Responsabilidad de la empresa ante Hacienda)	4	Visto para sentencia
Retenciones de IRPF (retener menos de lo que debía)	4	Visto para sentencia
Prevención de riesgos laborales (rescate cardiaco)	8	Buenas prácticas de RRHH
Salud laboral (alimentación y hábitos saludables)	8	Buenas prácticas de RRHH
Curriculum vitae: cómo valorarlo y detectar posibles fraudes	10	Gestión de personal
Horas sindicales: límites a su uso	11	Preguntas y respuestas
Avon: Itziar Vizcaíno, directora de RRHH	11	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 15 (Octubre 2008)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Retribuciones en especie (ordenadores e Internet)	1, 6, 7 y 8	Tema central del mes
Reducir plantilla (a cuántos y a quiénes despedir en tiempos de crisis)	1, 9	Dirección estratégica de RRHH
Acto de conciliación	1, 3 y 5	Caso práctico
Despido (los impedimentos físicos no blindan frente al despido)	2	En pocas palabras
Discapacitados (despido nulo también para sus cuidadores)	2	En pocas palabras
Permisos: empleado nombrado jurado	4 y 5	Soluciones paso a paso
Plus de productividad (representantes de los trabajadores)	8	Visto para sentencia
Periodo de prueba (embarazadas)	11	Preguntas y respuestas
Caixa Galicia María Camino, Directora de Desarrollo Estratégico	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 14 (Septiembre 2008)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Despido objetivo por causas económicas	1, 3 y 4	Visto para sentencia
Contratos bonificados	1, 6 y 7	Tema central del mes
Responsabilidad Social Corporativa (ahorro de energía en colaboración con los trabajadores)	1, 9 y 10	Tendencias en RRHH

Turnos antiestrés	2	Buenas prácticas de RRHH
Formación virtual	2	Buenas prácticas de RRHH
Creatividad (premiar a los empleados)	2	Buenas prácticas de RRHH
Directivos y empleados (desayunos conjuntos)	2	Buenas prácticas de RRHH
Permiso sin sueldo, excedencia o suspensión temporal	6 y 7	Tema central del mes
Impresión de nóminas (LOPD)	8	En pocas palabras
Stock options (indemnización en caso de despido)	8	En pocas palabras
Maternidad (despido nulo)	8	En pocas palabras
Despido de un trabajador pendiente de resolución de un primer despido	8	En pocas palabras
Baja por maternidad (no reincorporación después de)	11	Preguntas y respuestas
Permisos: citaciones de Hacienda	11	Preguntas y respuestas
Ikea: Juvencio Maeztu, director RRHH	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 13 (Julio 2008)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Planes de Igualdad	1 y 2	Apuntes de actualidad
Despido improcedente (ahorrarse el pago de los salarios de tramitación)	1 y 4	Visto para sentencia
Programas de rotación para nuevos empleados	1, 9 y 10	Tendencias en RRHH
Jubilación parcial	3 y 5	Soluciones paso a paso
Finiquito	6, 7 y 8	Tema central del mes
Pluriempleados (pago del subsidio por IT en caso de accidente)	11	Preguntas y respuestas
Plus de distancia	11	Preguntas y respuestas
Endesa: Segundo Caeiro, Director Servicio de Prevención	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 12 (Junio 2008)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Retenciones de IPRF (deducción de los 400 euros)	1, 6 y 7	Tema central del mes
400 euros (retenciones de IRPF)	1, 6 y 7	Tema central del mes
Gastos de viaje	1, 9 y 10	Dirección estratégica de RRHH
Fogasa (cómo reclamar el 40% de la indemnización)	1 y 3	Caso práctico
Mes sabático	2	Buenas prácticas de RRHH
Diversidad cultural y religiosa	2	Buenas prácticas de RRHH
Asesoramiento social gratuito para los empleados	2	Buenas prácticas de RRHH
Medioambiente (concienciar a los empleados)	2	Buenas prácticas de RRHH
Huelga	4 y 5	Soluciones paso a paso
Contrato temporal (cómo evitar que se convierta en indefinido)	5	Caso práctico
Currículum (si es falso es motivo de despido)	8	Visto para sentencia
Vacaciones (aceptación tácita de la empresa si no se opone)	11	Preguntas y respuestas
Sustitución de trabajadores de vacaciones (contrato más adecuado)	11	Preguntas y respuestas
Microsoft: Elena Dinesen, Directora de Recursos Humanos	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 11 (Mayo 2008)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Retribuciones en especie: gafas, ortodoncias...	2	Seguridad Social e Impuestos
Ley Orgánica de Protección de Datos	1, 6, 7 y 8	Tema central del mes
Seguros de responsabilidad civil	1 y 3	Soluciones paso a paso
Salarios de tramitación (cómo recuperar los que pasen de 60 días)	5 y 8	Caso práctico
Telepresencia	9	Tendencias en RRHH
Motivación: Premiar a un equipo de trabajo	10	Dirección estratégica de RRHH
Prima por objetivos	11	Preguntas y respuestas
Finiquito (descontar el importe de un ordenador)	11	Preguntas y respuestas
SM: Luisa Orlando, Directora Corporativa RRHH	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 10 (Abril 2008)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
IRPF (retenciones inferiores a las que debía)	1 y 3	Seguridad Social e Impuestos

Política de imagen (vestir en vaqueros y zapatillas es motivo de despido)	1 y 9	Visto para sentencia
Bonificaciones a la formación y contratación de desempleados	2	Apuntes de actualidad
Blogs de empleados	1, 5 y 8	Tendencias en RRHH
Lavabos y aseos (obligaciones de la empresa)	4	Noticias
Becarios	6 y 7	Tema central del mes
Ayuda vivienda para los empleados	8	Buenas prácticas de RRHH
Donar un día de sueldo	8	Buenas prácticas de RRHH
Referencias de candidatos	10	Dirección estratégica de RRHH
Dimisión (baja voluntaria)	11	Preguntas y respuestas
Equipos de protección individual (uso inadecuado)	11	Preguntas y respuestas
Europcar: Mariano Ballesteros, Director RRHH	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 9 (Marzo 2008)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Gastos de viaje (recuperar el IVA)	1, 6 Y 7	Tema central del mes
IVA, cómo recuperarlo de los gastos de viajes al extranjero	1, 6 y 7	Tema central del mes
Despido durante una baja por IT	1 y 4	Visto para sentencia
Baja por IT y despido	1 y 4	Visto para sentencia
Autónomos económicamente dependientes	2	Apuntes de actualidad
Calendario de vacaciones	3 y 4	Caso práctico
Periodo de prueba (directivos)	8	Dirección estratégica de RRHH
Imagen de empresa (empleados en campañas publicitarias)	9	Tendencias en RRHH
Baja por maternidad (sustitución durante una)	11	Preguntas y respuestas
Derecho de reunión (celebración de asamblea de trabajadores)	11	Preguntas y respuestas
ThyssenKrupp Elevator: Rui Casimiro, Director del SEED School	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 8 (Febrero 2008)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Permiso retribuido por elecciones	1 y 2	Portada
Préstamos a empleados	3	Seguridad Social e Impuestos
Prisión de trabajadores	5 y 11	Soluciones paso a paso
Licencias o permisos sin sueldo	6 y 7	Tema central del mes
Excedencia forzosa: cambio de funciones	8	Visto para sentencia
Empresa Familiarmente Responsable (certificado EFR)	9	Tendencias en RRHH
Promoción interna (futuros directivos)	10	Dirección estratégica de RRHH
Descuelgue salarial (cláusula)	11	Preguntas y respuestas
Great Place to Work: Montse Ventosa, Directora España	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 7 (Enero 2008)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Gestión de personal en tiempos de incertidumbre	1, 6 y 7	Tema central del mes
Vales de comida (su uso es responsabilidad del empleado)	1	Apuntes de actualidad
IRPF (programa de cálculo de la AEAT)	1 y 5	Seguridad Social e Impuestos
Ley de Medidas en Materia de Seguridad Social	2	Apuntes de actualidad
Cotización a la SS por accidente (tarifas de cotización)	2	Apuntes de actualidad
Cotización a la SS (reducción por cambio de puesto)	2	Apuntes de actualidad
Salario Mínimo Interprofesional 2008	2	Apuntes de actualidad
IPC 2008	2	Apuntes de actualidad
Interés legal del dinero 2008	2	Apuntes de actualidad
Interés de demora 2008	2	Apuntes de actualidad
Reducción de jornada por guarda legal	3	Caso práctico
Jornada reducida por guarda legal	3	Caso práctico
Despido improcedente (cálculo de la indemnización)	4	Visto para sentencia
Embargo de salario	8 y 10	Soluciones paso a paso
Jubilación (incentivos para la prolongación de la vida laboral)	9	Tendencias en RRHH
Periodo de prueba (contratos indefinidos tras haber tenido un contrato en prácticas)	11	Preguntas y respuestas
Contrato de interinidad para sustituir a un trabajador en excedencia voluntaria	11	Preguntas y respuestas

Banco Popular: José Luis Manso, Director RRHH	12	Entrevista con...
-----------------------------------------------	----	-------------------

PractiLetter LABORAL Nº 6 (Diciembre 2007)

ARTICULO	Pág.	SECCIÓN
IPC, revisión salarial anual	1 y 2	Portada
Contratos a tiempo parcial	3	Caso práctico
Becarios	4	Vocabulario laboral y de RRHH
Contratos formativos	4	Vocabulario laboral y de RRHH
Contrato en prácticas	4	Vocabulario laboral y de RRHH
Contratos para la formación	4	Vocabulario laboral y de RRHH
Partes médicos (de baja, alta y confirmación)	5	SS e Impuestos
Internet, uso en la empresa	6, 7 y 8	Tema central del mes
Metodología abajo-arriba (caso Socelec y Humaniza)	9	Tendencias en RRHH
Accidente laboral	10	Buenas prácticas de RRHH
Conciliación (dar la tarde del cumpleaños libre)	10	Buenas prácticas de RRHH
Reconocimiento médico	11	Preguntas y respuestas
Iberdrola: J.F.Puerta, Responsable de RSC	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 5 (Noviembre 2007)

ARTICULO	Pág.	SECCIÓN
Ayudas a la formación (crédito para la formación)	1 y 2	Portada
Botiquines (suministro por parte de las mutuas)	3	Apuntes de actualidad
Calendario laboral	3	Apuntes de actualidad
Descanso de paternidad	4	Caso práctico
Absentismo, curso de buenas maneras para reducirlo	5	Buenas prácticas de RRHH
Discapacitados, tienda de ropa atendida por ellos	5	Buenas prácticas de RRHH
Celebraciones Navidad (aspectos fiscal, laboral y rrhh)	6 y 7	Tema central del mes
Cheques guardería	8	Soluciones paso a paso
Retener talento: Hotel Villa Magna: pagar sin trabajar	9	Tendencias en RRHH
Puntualidad (control de presencia de empleados)	10	Gestión de personal
Reducción de jornada por guarda legal	11	Preguntas y respuestas
Vacaciones y baja por IT	11	Preguntas y respuestas
Baja por IT y vacaciones	11	Preguntas y respuestas
MRW: S.Vilchez, Directora de Relaciones Corporativas	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 4 (Octubre 2007)

ARTICULO	Pág.	SECCIÓN
Gripe (salud laboral)	1 y 3	Caso práctico
Puentes	1 y 9	Soluciones paso a paso
Día laborable	2	Vocabulario laboral y de RRHH
Día laboral	2	Vocabulario laboral y de RRHH
Día natural	2	Vocabulario laboral y de RRHH
Día hábil	2	Vocabulario laboral y de RRHH
Jornada laboral	2	Vocabulario laboral y de RRHH
Horario	2	Vocabulario laboral y de RRHH
Tiempo de trabajo efectivo	2	Vocabulario laboral y de RRHH
Pluriempleo	2	Vocabulario laboral y de RRHH
Pluriactividad	2	Vocabulario laboral y de RRHH
Derecho adquirido (condición más beneficiosa)	4	Visto para sentencia
Viajes al extranjero (cobertura sanitaria de sus empleados)	5	SS e Impuestos
IRPF: Recálculo del porcentaje de retención de IRPF	6, 7 y 8	Tema central del mes
Tabaco (100 euros por dejar de fumar)	8	Buenas prácticas de RRHH
Entrevista de trabajo (cupones regalo en cada entrevista)	8	Buenas prácticas de RRHH
Talento (cómo gestionar el talento directivo de la plantilla)	10	Dirección estratégica de RRHH
Anticipo sobre paga extra	11	Preguntas y respuestas
Baja por enfermedad (trabajar durante una IT para otra empresa)	11	Preguntas y respuestas
Comisión Nacional para la Racionalización de Horarios: Ignacio Buqueras	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 3 (Septiembre 2007)

ARTICULO	Pág.	SECCIÓN
Autónomos: Estatuto del Trabajador Autónomo	1, 6 y 7	Tema central del mes
Alcohol en la empresa	1 y 2	Portada
Precontrato de trabajo.	3	Caso práctico
Despido objetivo (nulidad por no comunicar a los representantes de los trabajadores)	4	Visto para sentencia
Certificado de empresa	5	SS e Impuestos
Readmisión tras despido (actuar ante la SS)	5	SS e Impuestos

Discapacitados (cuántos está obligado a contratar)	8	Soluciones paso a paso
Talento (crear cantera interna) Frape Behr	9	Tendencias en RRHH
Talento (cómo detectar a los empleados con potencial directivo)	10	Dirección estratégica de RRHH
Vacaciones, no reincorporación al finalizarlas	11	Preguntas y respuestas
Salario: Forma de pago	11	Preguntas y respuestas
Tubacex: T. Heras, Coordinador Prevención	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 2 (Julio 2007)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Permiso por enfermedad de familiar (Ley de Igualdad)	1 y 2	Portada
Excedencia voluntaria	1 y 2	Portada
Accidente de trabajo (cómo actuar)	3	Caso práctico
Prevención de riesgos laborales (buenas prácticas)	3	Caso práctico
Videovigilancia	4	Visto para sentencia
Seguridad Social, retraso en el pago	5	SS e Impuestos
Boletines de cotización a la Seguridad Social	5	SS e Impuestos
Periodo de prueba	6 y 7	Tema central del mes
Traslado de centro de trabajo	8	Soluciones paso a paso
Contratación de empleados en origen (Grupo Vips)	9	Tendencias en RRHH
Plan de Integración de nuevos empleados	10	Dirección estratégica de RRHH
Permiso de lactancia: acumulación en jornadas completas	11	Preguntas y respuestas
Pausa para el bocadillo	11	Preguntas y respuestas
Lilly: Juan P.Herrera, director de RRHH	12	Entrevista con...

PractiLetter LABORAL Nº 1 (Mayo 2007)

ARTÍCULO	Pág.	SECCIÓN
Ley de Igualdad (listado de novedades)	1 y 2	Portada
Dimisión (baja voluntaria)	3	Caso práctico
Estrés (cambio de puesto por)	4	Visto para sentencia
Jubilación parcial (endurecimiento de los requisitos)	5	SS e Impuestos
Seguridad Social, cálculo de cuotas por accidentes de trabajo	5	SS e Impuestos
Vales restaurante	5	SS e Impuestos
Despido disciplinario (como abaratar su coste y agilizarlo)	6 y 7	Tema central del mes
Plan de formación	8	Organización de personal
Telefónica, nuevo modelo de gestión	9	Tendencias en RRHH
Employer branding (atraer empleados)	10	Dirección estratégica de RRHH
Permiso retribuido por elecciones	11	Preguntas y respuestas
Vacaciones, preferencia para elegir turno	11	Preguntas y respuestas
L'Oréal: L. Alonso, director de Reclutamiento	12	Entrevista con...



¿Qué es PractiLetter LABORAL y qué incluye la suscripción?

PractiLetter LABORAL es un boletín mensual que, en sólo 20 minutos de lectura al mes (12 páginas), le ofrece toda la ayuda que necesita, contada de forma muy práctica y con indicaciones claras para que sea fácilmente aplicable a su empresa.

Nosotros hacemos el trabajo duro por usted. Cada mes le contaremos exactamente lo que necesita saber y cómo necesita ponerlo en marcha. Con PractiLetter estará al tanto de todas las fórmulas laborales y todas las técnicas de recursos humanos que de verdad benefician a su empresa.

Además, conocer PRACTILETTER LABORAL **no le costará ni un euro** si la publicación no es lo que usted espera.*



Acceso exclusivo y permanente al **Archivo Online de Documentos**, donde puede descargarse escritos y documentos listos para usar. Plantillas, formularios, modelos, hojas de cálculo... elaborados por los mejores especialistas laborales y de recursos humanos, listos para utilizarlos en su empresa.

Servicio de **e-Alertas**: cada vez que se apruebe una nueva norma o surja cualquier novedad que le interese a su empresa (y se aprueban más de las que parece, pero de muchas nadie se entera), usted será el primero en conocerla a través de su correo electrónico. Le aseguramos que estará informado como nunca lo había estado y no perderá ni un minuto de su tiempo.



Servicio de recetas Anti-crisis: Recibirá en su ordenador, cada semana, las mejores ideas, reflexiones y tendencias de aplicación inmediata, que ayudarán a su empresa a enfrentarse a la situación actual.

Regalos de Bienvenida: el Informe Estratégico: "**Permisos Laborales: cuáles son los permisos que tiene obligación de conceder y cuáles no**" y el Informe Estratégico: "**Conciliación familia / trabajo**" que le permitirá definir las medidas y estrategias de conciliación más convenientes y rentables para su empresa.



* ¿Por qué no arriesga ni un euro al conocer PRACTILETTER LABORAL?

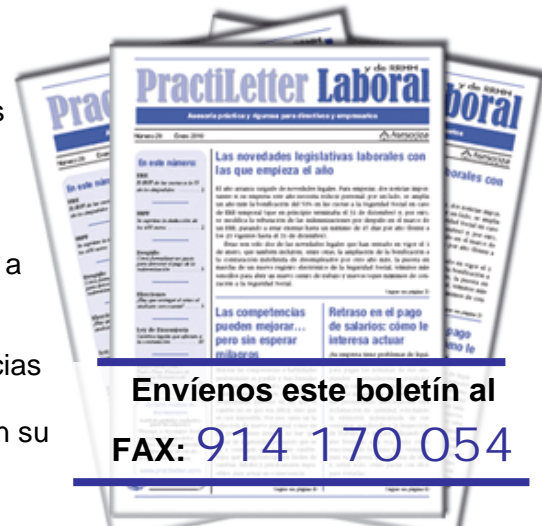
Porque cuando usted reciba PractiLetter LABORAL podrá examinarlo tranquilamente y, o bien esperar a recibir la factura por su suscripción (que le enviaremos 15 días después), o bien decidir anular la suscripción dentro de esos 15 días **no pagando ni un euro**... ¡y quedándose como regalo todo lo que le hemos enviado!



Lleve la gestión de los recursos humanos de su empresa a otro nivel

Suscríbase hoy a PractiLetter LABORAL y esto es lo que va a recibir

- 1. Cada mes** un ejemplar de **PractiLetter**, el boletín que le permitirá estar al tanto de todas las fórmulas laborales y de recursos humanos que de verdad benefician a su empresa.
- 2. Como Suscriptor** tendrá permanentemente acceso exclusivo al **Archivo Online de Documentos**, donde puede descargarse formularios, modelos de escritos, hojas de cálculo... que le ayudarán a hacer mejor su trabajo.
- 3. Su suscripción** también incluye el servicio de **e-Alertas**, con las noticias laborales más relevantes directamente en su e-mail; y el servicio de **Recetas anti-crisis**, ideas, reflexiones y tendencias cada semana en su correo electrónico.



Envíenos este boletín al
FAX: 914 170 054

- 4. Regalos de Bienvenida:** el Informe Estratégico: **"Permisos Laborales: cuáles son los permisos que tiene obligación de conceder y cuáles no"** y el Informe Estratégico: **"Conciliación Familia / Trabajo"** que le permitirá definir las medidas y estrategias de conciliación más convenientes y rentables para su empresa.



- SÍ, quiero recibir mis Regalos de Bienvenida, PractiLetter LABORAL, y la contraseña del Archivo Online, beneficiándome de la Doble Garantía.**

Doble garantía = Doble seguridad

Primera garantía: no le enviaremos la factura hasta 15 días después de que usted haya recibido su primer ejemplar. Eso significa que durante esos 15 días puede evaluar PractiLetter y si decide que no quiere recibir más ejemplares sólo tiene que decirnoslo y **usted no llegará a recibir ninguna factura**. Por supuesto, el ejemplar que ha recibido y los regalos de bienvenida son suyos para siempre.

Segunda garantía: si en cualquier momento de su suscripción decide que no quiere continuar con ella, nosotros **le devolvemos el importe de los ejemplares** que aún no le hayamos enviado.

Nombre y apellidos: CIF / NIF:
Empresa: Teléfono:
Dirección: Código Postal:
Ciudad / Provincia: Firma: **X**
E-mail (letra muy clara):

Periodo de Suscripción:

- TRES MESES (3 ejemplares) por sólo **39 euros***
 UN AÑO (11 ejemplares) por sólo **136 euros***
 DOS AÑOS (22 ejemplares) por sólo **245 euros***

(Ahorro de 20 euros frente a los TRES MESES)
(Ahorro de 67 euros frente a los TRES MESES y
Ahorro de 27 euros frente al AÑO)
* IVA incluido y gastos de envío gratis

Forma de Pago:

- Contrafactura.** En la factura encontraré las diferentes modalidades de pago que puedo elegir
- Domiciliación bancaria.** Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente al periodo de suscripción elegido.

Banco o Caja: **CCC:**

Titular de la cuenta:

- Pago fraccionado anti-crisis:** Si usted domicilia el pago, puede fraccionar sin recargo su suscripción trimestral en **2 cuotas mensuales de 19,50 euros**, su suscripción por un año en **4 cuotas mensuales de 34 euros** cada una, y su suscripción por dos años en **8 cuotas mensuales de 30,62 euros** cada una.

Ref: WP Tfn: 914 170 615 Fax: 914 170 054 e-mail: laboral@practiletter.com