

## En este número:

### Botiquines

*Ya puede solicitar a la SS que le reintegre su coste . . . . . 2*

### Retenciones de IRPF

*Hacienda no siempre puede cobrar a la empresa lo que ni retuvo ni ingresó . . . . . 4*

### Selección de personal

*¿Verdadero o “inflado”? El primer vistazo a un currículum . . . . . 10*

### Representantes de los trabajadores

*El uso de las horas sindicales no puede suponer un perjuicio para la empresa . . . . . 11*

### Entrevista con...

*Itziar Vizcaíno, Directora de Recursos Humanos de Avon . . . . . 12*

### Archivo online de documentos

#### Servicio gratuito exclusivo para Suscriptores

Obtenga y descargue desde su ordenador modelos de escritos y cartas, cláusulas, checklists, hojas de cálculo... de aplicación inmediata.

[www.asesoriza.com](http://www.asesoriza.com)



## Planes de Compensación Flexible

### Ahora es un buen momento para implantarlos en su empresa

Los Planes de Compensación Flexible (PCF) permiten que cada empleado decida cómo quiere percibir su retribución, eligiendo “a la carta”, además de dinero, entre los distintos beneficios sociales que le puede ofrecer la empresa (seguro de vida y accidentes, seguro médico, vales de comida o guarderías, coche de empresa...).

La crisis económica es una oportunidad perfecta para que revise si su sistema retributivo es realmente el adecuado, si satisface tanto a la empresa como a sus trabajadores y si es posible modificarlo de forma que sea ventajoso para ambas partes. Mientras que en momentos de bonanza económica un plan de compensación es una guinda en el pastel de la política de retribuciones de la empresa, en tiempos económicos complicados puede ser una necesidad, algo que marque la diferencia.

(sigue en página 6)

## Lactancia acumulada

### Cómo hacer el cálculo para que le salgan las cuentas

La Ley de Igualdad incorporó una nueva fórmula de disfrutar del permiso de lactancia que consiste en acumularlo en jornadas completas y prolongar así los días de maternidad. Pero su trabajador sólo podrá acogerse a esta fórmula si llega a un acuerdo con su empresa (salvo que su convenio contemple expresamente la acumulación).

Al calcular los días, su empresa podrá tomar como referencia o bien media hora o bien una hora completa. Y si su trabajador no está de acuerdo, entonces tendrá que disfrutar la lactancia día a día, sin acumular.

(sigue en página 3)

## Efectos de la crisis

### Fiesta de Navidad: ¿la suspendemos?

La crisis económica obliga a replantearse la celebración de Navidad en las empresas. Recortar gastos es una prioridad y las tradicionales celebraciones con los empleados no deben ser una excepción. Pero no se trata sólo de reducir gastos, sino de tomar una decisión que esté en línea con el impacto que esté teniendo la situación económica en su empresa y con el resto de políticas que esté llevando a cabo la compañía. En ese contexto, llevar a cabo la celebración de forma más austera, o incluso suspenderla, son opciones que debe plantearse. Sea cual sea su decisión, la clave está en implicar en ella a toda la plantilla.

(sigue en página 9)

# Boletín de Suscripción



Envíenos este boletín al FAX:  
**914 170 054**

**Sí, quiero suscribirme al boletín PractiLetter Laboral**

## Mi Suscripción incluye:

1. **11 ejemplares de PractiLetter Laboral durante un año.**
2. **Acceso exclusivo al Archivo Online de Documentos de PractiLetter Laboral.**
3. **Servicio de e-Alertas:** con las noticias laborales más relevantes directamente en mi e-mail.
4. **Servicio de "Recetas anti-crisis":** 2 veces a la semana en mi correo electrónico ideas contra la crisis.

## De Regalo:

- El Informe "**126 consejos clave para enfrentarse a la situación actual**" que le enviaremos a su dirección de correo electrónico.

Nombre y apellidos: .....  
Empresa: ..... CIF / NIF: .....  
Dirección: ..... Teléfono: .....  
Ciudad / Provincia: ..... Código Postal: .....  
E-mail (letra muy clara): ..... Firma: .....

**Periodo de Suscripción:**  UN AÑO por sólo **136 euros\*** (IVA y gastos de envío incluidos)  
 DOS AÑOS por sólo **245 euros\*** (IVA y gastos de envío incluidos)

## Forma de Pago:

- Contrafactura.** Junto con el primer ejemplar de PractiLetter Laboral recibirá la factura, en la que encontrará varias modalidades de pago.
- Domiciliación bancaria.** Carguen en mi cuenta el recibo de 136 euros correspondiente a una suscripción anual o de 245 euros correspondiente a una suscripción por dos años.

**Banco o Caja:** ..... **CCC:** .....

**Titular de la cuenta:** .....

- Pago fraccionado anti-crisis:** Si usted domicilia el pago, puede fraccionar sin recargo su suscripción por un año en **4 cuotas mensuales de 34 euros** cada una, y su suscripción por dos años en **8 cuotas mensuales de 30,62 euros** cada una.

WPLL

\* Precios vigentes en mayo de 2009

**Protección de Datos:** Conforme a la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, le informamos de que los datos solicitados pasarán a formar parte de un fichero titularidad de Global Publishers España, S.L. con domicilio en C/Capitán Haya, 35, 28020 con el único fin de de enviarle y ofrecerle información, productos y servicios de interés para usted editados por Global Publishers España. Global Publisher España como responsable del tratamiento, le garantiza que sus datos nunca van ser cedidos a terceros. En cualquier momento podrá ejercitar su derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos mediante una comunicación por escrito a la siguiente dirección:., C/Capitán Haya, 35, 28020 Madrid. Tfno: 914 170 615. Fax: 914 170 054 . e-mail: [info@global-es.net](mailto:info@global-es.net)