

La Reforma Laboral

Sáquele el máximo partido para su empresa

- 1** Despidos objetivos: menos preaviso (aplicable desde ya) y subvencionados ocho días por el Fogasa... (¡pero esto sólo en los nuevos contratos!)
- 2** Despidos colectivos
- 3** Se mantiene el “despido express”
- 4** Abaratamiento indirecto del despido al incluir a los que simplemente lleven tres meses en paro como candidatos a ser contratados con el contrato de fomento de la contratación indefinida, que tiene un despido de 33 días (en lugar de 45).
- 5** Trabajadores temporales que obligatoriamente pasan a fijos (más límites al encadenamiento de contratos)
- 6** Se limita la duración de los contratos de obra o servicio
- 7** Aumenta la indemnización por fin de contrato temporal
- 8** Movilidad geográfica colectiva algo más rápida
- 9** Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo (jornada, horario, sueldo...) ligeramente más flexibles y potenciando el acuerdo
- 10** Descuelgue salarial al margen de lo que diga el convenio
- 11** Reducción de jornada en el marco de un ERE, de entre un 10 y un 70 por ciento de jornada
- 12** EREs de suspensión de contrato y de reducción de jornada con bonificación extra a la Seguridad Social
- 13** Los trabajadores que entren en un ERE temporal no perderán días de prestación por desempleo si luego se extingue su contrato
- 14** Bonificaciones a la contratación indefinida, pero durante menos años, aplicables a menos colectivos y llenas de obstáculos
- 15** Contratos para la formación bonificados al 100 % y más atractivos para los jóvenes
- 16** Contratos en prácticas: ahora posibles hasta cinco años después de los estudios y con más titulaciones
- 17** Menos restricciones para las ETTs (y más derechos para los trabajadores que ponen a disposición en las empresas)
- 18** PractiLetter LABORAL: la gestión de los recursos humanos pasa al siguiente nivel

¿Qué es PractiLetter Laboral?

PractiLetter LABORAL es un boletín mensual que, en sólo 20 minutos de lectura al mes (12 páginas) le ofrece toda la ayuda a que necesita, contada de forma muy práctica y con indicaciones claras para que sea fácilmente aplicable a su empresa.

Nosotros hacemos el trabajo duro por usted. Cada mes le contaremos exactamente lo que necesita saber y cómo necesita ponerlo en marcha. Con PractiLetter estará al tanto de todas las fórmulas laborales y todas las técnicas de recursos humanos que de verdad benefician a su empresa.

Además de los ejemplares mensuales de **PractiLetter LABORAL** y el Informe de regalo sobre **la Reforma Laboral**, **la suscripción incluye**

Acceso exclusivo y permanente al **Archivo Online de Documentos**, donde pueden descargarse escritos y documentos listos para usar. Plantillas, formularios, modelos, hojas de cálculo... elaborados por los mejores especialistas laborales y de recursos humanos, para que los pueda utilizar en su empresa.



Servicio de e-Alertas: cada vez que se apruebe una nueva norma o surja cualquier novedad que le interese a su empresa (y se aprueban más de las que parece, pero de muchas nadie se entera), usted será el primero en conocerla a través de su correo electrónico. Le aseguramos que estará informado como nunca lo había estado y no perderá ni un minuto de su tiempo.



Regalo de Bienvenida: el Informe Estratégico “Conciliación familia / trabajo” Bolsas de horas, flexibilidad frente a horarios rígidos, semana comprimida, apagado general, tiempo para gestiones personales, intercambios flexibles de turnos... ¿Le beneficiaría a su empresa ir más allá de lo que marca la ley en materia de conciliación? este Informe le permitirá definir las medidas y estrategias de conciliación más convenientes y rentables para su empresa.



Servicio de recetas Anti-crisis: Recibirá en su ordenador, cada semana, las mejores ideas, reflexiones y tendencias de aplicación inmediata, que ayudarán a su empresa a enfrentarse a la situación actual.

Doble Garantía = Doble seguridad

Primera garantía: no le enviaremos la factura hasta 15 días después de que usted haya recibido su primer ejemplar. Eso significa que durante esos 15 días puede evaluar PractiLetter y si decide que no quiere recibir más ejemplares sólo tiene que decirnoslo y usted **no llegará a recibir ninguna factura**. Por supuesto, el ejemplar que ha recibido y el regalo de bienvenida son suyos para siempre.

Segunda garantía: Si en cualquier momento de su suscripción decide que no quiere continuar con ella, nosotros **le devolvemos el importe de los ejemplares** que aún no le hayamos enviado.

¿Aún le quedan dudas? Para que no tenga ninguna aquí tiene nuestra Doble Garantía.



Lleve la gestión de personal en su empresa a otro nivel

Envíenos este boletín al FAX:

914 170 054

Suscríbase hoy a PractiLetter LABORAL y además de los servicios incluidos (Archivo Online, e-Alertas y recetas anti-crisis), recibirá de **REGALO DE BIENVENIDA**, el Informe Estratégico con las **17 claves esenciales de la Reforma Laboral**.

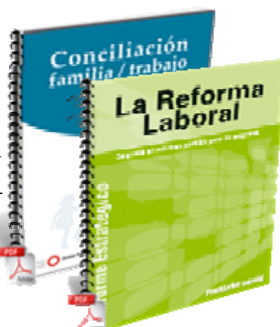
Recibirá cada mes **un ejemplar de PractiLetter**, el boletín que le permitirá estar al tanto de todas las fórmulas laborales y de recursos humanos que de verdad benefician a su empresa.

Como Suscriptor tendrá acceso exclusivo al **Archivo Online de Documentos**, donde podrá descargarse formularios, modelos de escritos, hojas de cálculo ... que le ayudarán a hacer mejor su trabajo.

Su suscripción también incluye el servicio de **e-Alertas**, con las noticias laborales más relevantes directamente en su e-mail; y el servicio de **Recetas anti-crisis**, ideas, reflexiones y tendencias cada semana en su correo electrónico.



2 REGALOS DE BIENVENIDA: el Informe Estratégico "La Reforma Laboral. Sáquele el máximo partido para su empresa". Las 17 claves esenciales, elaboradas a partir del farragoso y ambiguo articulado del RD-Ley y sus disposiciones finales y transitorias y el Informe Estratégico: "Conciliación familia / trabajo" que le permitirá definir las medidas y estrategias de conciliación más convenientes y rentables para su empresa.



Doble garantía = Doble seguridad

Primera garantía: no le enviaremos la factura hasta 15 días después de que usted haya recibido su primer ejemplar. Eso significa que durante esos 15 días puede evaluar PractiLetter y si decide que no quiere recibir más ejemplares sólo tiene que decírnoslo y **usted no llegará a recibir ninguna factura**. Por supuesto, el ejemplar que ha recibido y los regalos de bienvenida son suyos para siempre.

Segunda garantía: si en cualquier momento de su suscripción decide que no quiere continuar con ella, nosotros **le devolvemos el importe de los ejemplares** que aún no le hayamos enviado.

SÍ, quiero recibir mis Regalos de Bienvenida, PractiLetter Laboral, y la contraseña del Archivo Online, beneficiándome de la Doble Garantía.

Nombre y apellidos:

Empresa: CIF / NIF:

Dirección: Teléfono:

Ciudad / Provincia: Código Postal:

E-mail (letra muy clara): Firma:

Periodo de Suscripción:

- TRES MESES (3 ejemplares) por sólo **39 euros***
- UN AÑO (11 ejemplares) por sólo **136 euros***
- DOS AÑOS (22 ejemplares) por sólo **245 euros***

(Ahorro de 20 euros frente a los TRES MESES)
(Ahorro de 67 euros frente a los TRES MESES y Ahorro de 27 euros frente al AÑO)

* Todos los precios incluyen el IVA y los gastos de envío

Forma de Pago:

- Contrafactura.** En la factura encontraré las diferentes modalidades de pago que puedo elegir
- Domiciliación bancaria.** Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente al periodo de suscripción elegido.

Banco o Caja: CCC:

Titular de la cuenta:

- Pago fraccionado anti-crisis:** Si usted domicilia el pago, puede fraccionar sin recargo su suscripción trimestral en **2 cuotas mensuales de 19,50 euros**, su suscripción anual en **4 cuotas mensuales de 34 euros** cada una, y su suscripción bienal en **8 cuotas mensuales de 30,62 euros** cada una.

Ref:cdp144

Protección de Datos: Conforme a la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal, y la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información, le informamos que los datos solicitados pasarán a formar parte de un fichero denominado "CLIENTES Y/O PROVEEDORES", titularidad de Global Publishers España, S.L., con domicilio en C/ Capitán Haya, 35, 28020, Madrid con el fin de gestionar la relación cliente-proveedor. Al enviarnos el boletín de suscripción, usted nos autoriza de manera expresa para enviarle información y ofertas comerciales sobre productos y servicios de interés para usted editados por Global Publishers España, tanto por e-mail, fax o cualquier otro medio electrónico o físico, presente o futuro. Global Publisher España como responsable del tratamiento, le garantiza que sus datos nunca van ser cedidos a terceros. Marque la casilla si no desea recibir envíos comerciales. En cualquier momento podrá ejercitar su derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos mediante una comunicación por escrito, adjuntado fotocopia de su DNI, a la siguiente dirección: C/ Capitán Haya, 35, 28020 Madrid. Tfno: 914 170 615. Fax: 914 170 054. e-mail: baja@global-es.net