

Expedientes de Regulación de Empleo

ÍNDICE

1. Qué es un ERE

2. ¿Le interesa presentar un ERE?

2.1 Los ERES en el contexto económico actual

3. Quiénes intervienen en un ERE

4. Extinguir contratos a través de un ERE... y sus alternativas a la hora de extinguir contratos

4.1 La opción de los despidos express

4.2 ¿Despidos objetivos individuales o despido colectivo?

- ➔ Pros y contras de los despidos individuales y del despido colectivo vía ERE
- ➔ La clave de los 90 días: el riesgo de los despidos “por goteo”

5. El despido colectivo: “ERE definitivo”

5.1 Cómputo de la plantilla

5.2 Qué se entiende por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción

- ➔ Documentación específica si el ERE es por causas económicas
- ➔ Documentación específica si las causas son técnicas, organizativas o de producción

5.3 A quién se puede despedir en un ERE

6. Los tres pasos para presentar un ERE

Paso 1: Presentación de la solicitud del ERE a la autoridad laboral

- ➔ Quién es la autoridad laboral en cada caso
- ➔ Qué documentación deberá aportar su empresa
- ➔ Recepción por parte de la autoridad laboral

Paso 2: Apertura simultánea del periodo de consultas con los representantes de los trabajadores

- ➔ Qué sucede si en la empresa no hay los representantes de los trabajadores
- ➔ Proceso de negociación informal previo

Paso 3: Comunicación a la autoridad laboral del resultado del periodo de consultas

7. Resolución de la autoridad laboral

7.1 Si ha habido acuerdo con los representantes de los trabajadores

7.2 Si no ha habido acuerdo con los representantes de los trabajadores

7.3 La salida de los trabajadores

8. El pago de las indemnizaciones: del mínimo legal a los 45 días o indemnizaciones adicionales

9. ¿Hay un después de la autoridad laboral?

Expedientes de Regulación de Empleo

ÍNDICE

10. El plan de acompañamiento social

- 10.1 Medidas para evitar o reducir los efectos del ERE
- 10.2 Medidas para atenuar las consecuencias en los trabajadores afectados
- 10.3 Medidas para posibilitar la continuidad del proyecto empresarial
- 10.4 Otras medidas posibles que se pueden incluir en el plan de acompañamiento
- 10.5 El plan de acompañamiento en empresas de menos de 50 trabajadores

11. La importancia de la comunicación (interna y externa)

12. Esquema gráfico del procedimiento del ERE

13. Cuando son los trabajadores quienes presentan el ERE

14. Un caso especial: ERE en el marco de un concurso de acreedores

15. El “ERE temporal”: suspensión temporal de contratos o reducción de jornada durante un tiempo

16. Fórmulas de ERE temporal

- 16.1 ERE de reducción de jornada
- 16.2 ERE de suspensión del contrato
- 16.3 Bonificaciones en los EREs temporales
- 16.4 Qué ocurre si se extinguen los contratos de los trabajadores tras el ERE temporal

17. ERE por fuerza mayor

Oferta Pre-Publicación

- Válida hasta las 24:00 horas del viernes 30 de Septiembre -

- ➔ **Despido Express: "Deje zanjado el asunto en minutos sin ir a juicio y sin preocupaciones"**. Si tiene claro que quiere poner fin a la relación laboral que le une con un trabajador y quiere despedirle, pero cree que son remotas las posibilidades de que el despido sea declarado procedente, ésta es su mejor opción.
- ➔ **Despido objetivo: "El despido más barato en tiempos de crisis"**. Tras la Reforma Laboral se han flexibilizado las causas que permiten despedir por causas objetivas a los trabajadores (y además ocho de los 20 días de indemnización corren a cuenta del Fogasa)
- ➔ **Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) "Cómo presentar, negociar y tramitar un ERE, sea del tipo que sea (de extinción, temporal...)"** Si su empresa se está planteando recortar plantilla y baraja la posibilidad de embarcarse en un ERE, necesita este Informe Estratégico. En él le contamos todos los aspectos prácticos y críticos del procedimiento, le guiamos a través de todos los pasos que va a tener que ir dando y le proporcionamos los mejores consejos de la mano de expertos que han negociado y logrado acuerdos en decenas de empresas como la suya; Actualizado a fecha de hoy, incluyendo todas las novedades del nuevo Reglamento.



RESERVE AHORA estos tres Informes Estratégicos beneficiándose de un Precio Especial Pre-Publicación de sólo 99 euros los tres -más IVA- (en lugar de 162 euros más IVA, que será su precio oficial una vez se publiquen).

Tan pronto estén listos usted será el primero en recibirlos, y no le enviaremos la factura hasta ese momento.

SÍ, quiero beneficiarme de la **Oferta Pre-Publicación** y recibir estos tres Informes Estratégicos por sólo ~~162 euros~~ **99 euros** (más IVA).

Nombre y apellidos:
 Empresa: CIF / NIF:
 Dirección: Teléfono:
 Ciudad / Provincia: Código Postal:
 e-mail (letra muy clara): Firma: (imprescindible)

Informes:

- Despido Express:** "Deje zanjado el asunto en minutos sin ir a juicio y sin preocupaciones".
- Despido Objetivo:** "El despido más barato en tiempos de crisis"
- Expedientes de Regulación de Empleo:** "Definitivos y temporales: cada situación requiere una solución"

Precio	Oferta
49 €	
54 €	
59 €	
162 €	99 €

Precio de los tres Informes

*Más IVA

Forma de Pago:

- Contrafactura.** Junto con los tres Informes recibiré por e-mail la factura con las diferentes formas de pago que puedo elegir.
- Domiciliación bancaria.** Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente a 99 euros (Más IVA).

Banco o Caja: **CCC:**

Titular de la cuenta:

Prepublicación