

# Despido objetivo por causas económicas

## ÍNDICE

- 1. De qué tipo de despido estamos hablando**
- 2. El primer interrogante: ¿despidos objetivos individuales o ERE?**
  - 2.1 La tentación de eludir el ERE: despidos “por goteo”
  - 2.2 La crisis...¿una única causa?
- 3. ¿Necesita un abogado?**
- 4. Cuales son las cuatro causas “objetivas” por necesidades de la empresa**
  - 4.1 Las causas económicas, con más detalle (y cómo están sentenciando los tribunales tras la reforma laboral)
  - 4.2 Cómo se argumentan los despidos por la externalización de servicios
- 5. Cómo aportar pruebas concluyentes que justifiquen el despido**
- 6. Quién elige a los trabajadores a los que se va a despedir**
  - 6.1 Aproveche para quedarse sólo con los mejores
- 7. Cómo llevar a cabo el despido en 4 pasos**
  - Paso 1:** Notificar al trabajador su despido: la carta de despido  
La firma del trabajador... y qué pasa si no quiere firmar la carta
  - Paso 2:** Poner a su disposición la indemnización  
Cómo recuperar los 8 días del Fogasa
  - Paso 3:** Preavisarle el despido con un plazo de 15 días
  - Paso 4:** Concederle un permiso retribuido para buscar otro trabajo
- 8. También tiene obligaciones con los representantes de los trabajadores**
- 9. Qué tiene que hacer una vez que se extingue el contrato del trabajador**
- 10. Checklist del despido: que no se le pase nada por alto**
- 11. Un modelo de carta de despido**
- 12. Qué puede hacer el trabajador tras comunicarle su despido**
  - 12.1 ¿Un acuerdo que evite el juicio?
  - 12.2 Cómo puede calificar el juez el despido
    - Despido procedente
    - Despido improcedente
    - Despido nulo
- 13. Después del despido, cuándo puede volver a contratar nuevo persona**

# Oferta Pre-Publicación

**- Válida hasta las 24:00 horas del viernes 30 de Septiembre -**

- ➔ **Despido Express: "Deje zanjado el asunto en minutos sin ir a juicio y sin preocupaciones"**. Si tiene claro que quiere poner fin a la relación laboral que le une con un trabajador y quiere despedirle, pero cree que son remotas las posibilidades de que el despido sea declarado procedente, ésta es su mejor opción.
- ➔ **Despido objetivo: "El despido más barato en tiempos de crisis"**. Tras la Reforma Laboral se han flexibilizado las causas que permiten despedir por causas objetivas a los trabajadores (y además ocho de los 20 días de indemnización corren a cuenta del Fogasa)
- ➔ **Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) "Cómo presentar, negociar y tramitar un ERE, sea del tipo que sea (de extinción, temporal...)"** Si su empresa se está planteando recortar plantilla y baraja la posibilidad de embarcarse en un ERE, necesita este Informe Estratégico. En él le contamos todos los aspectos prácticos y críticos del procedimiento, le guiamos a través de todos los pasos que va a tener que ir dando y le proporcionamos los mejores consejos de la mano de expertos que han negociado y logrado acuerdos en decenas de empresas como la suya; Actualizado a fecha de hoy, incluyendo todas las novedades del nuevo Reglamento.



**RESERVE AHORA** estos tres Informes Estratégicos beneficiándose de un Precio Especial Pre-Publicación de sólo 99 euros los tres -más IVA- (en lugar de 162 euros más IVA, que será su precio oficial una vez se publiquen).

Tan pronto estén listos usted será el primero en recibirlos, y no le enviaremos la factura hasta ese momento.

**SÍ**, quiero beneficiarme de la **Oferta Pre-Publicación** y recibir estos tres Informes Estratégicos por sólo ~~162 euros~~ **99 euros** (más IVA).

Nombre y apellidos: .....  
 Empresa: ..... CIF / NIF: .....  
 Dirección: ..... Teléfono: .....  
 Ciudad / Provincia: ..... Código Postal: .....  
 e-mail (letra muy clara): ..... Firma: (imprescindible)

**Informes:**

- Despido Express:** "Deje zanjado el asunto en minutos sin ir a juicio y sin preocupaciones".
- Despido Objetivo:** "El despido más barato en tiempos de crisis"
- Expedientes de Regulación de Empleo:** "Definitivos y temporales: cada situación requiere una solución"

Precio	Oferta
49 €	
54 €	
59 €	
<del>162 €</del>	<b>99 €</b>

**Precio de los tres Informes**

\*Más IVA

**Forma de Pago:**

- Contrafactura.** Junto con los tres Informes recibiré por e-mail la factura con las diferentes formas de pago que puedo elegir.
- Domiciliación bancaria.** Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente a 99 euros (Más IVA).

**Banco o Caja:** ..... **CCC:** .....

**Titular de la cuenta:** .....

Prepublicación