

Despido disciplinario “express”. Deje zanjado el asunto sin ir a juicios y sin preocupaciones

5ª EDICIÓN
ACTUALIZADA

ÍNDICE

1. Un repaso rápido a la figura del despido disciplinario

- 1.1 Las 7 únicas causas que permiten despedir a un trabajador
- 1.2 Qué plazo tiene para despedir
- 1.3 La importancia de las pruebas
- 1.4 Cómo debe comunicar al trabajador que está despedido
- 1.5 Qué tiene que hacer su empresa tras comunicar el despido
- 1.6 Cómo puede reaccionar su trabajador ante el despido
- 1.7 Despido procedente, improcedente o nulo: cuál es cuál

2. Cuándo le interesa esta fórmula de despido reconociendo de antemano la improcedencia

- 2.1 Sí le interesa
- 2.2 Piénselo mejor
- 2.3 No puede hacerlo

3. Cómo usar este método a la perfección y ahorrarse los salarios de tramitación

- 3.1 La carta de despido y el reconocimiento de su improcedencia
- 3.2 La indemnización
 - El cálculo de la indemnización
 - Cómo pagarle la indemnización
- 3.3 Los modelos de escritos que necesita en este método de despido
- 3.4 El trabajador no acepta la indemnización: el paso por el Juzgado

4. Si han pasado más de 48 horas desde el despido

Oferta Pre-Publicación

- Válida hasta las 24:00 horas del viernes 30 de Septiembre -

- ➔ **Despido Express: "Deje zanjado el asunto en minutos sin ir a juicio y sin preocupaciones"**. Si tiene claro que quiere poner fin a la relación laboral que le une con un trabajador y quiere despedirle, pero cree que son remotas las posibilidades de que el despido sea declarado procedente, ésta es su mejor opción.
- ➔ **Despido objetivo: "El despido más barato en tiempos de crisis"**. Tras la Reforma Laboral se han flexibilizado las causas que permiten despedir por causas objetivas a los trabajadores (y además ocho de los 20 días de indemnización corren a cuenta del Fogasa)
- ➔ **Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) "Cómo presentar, negociar y tramitar un ERE, sea del tipo que sea (de extinción, temporal...)"** Si su empresa se está planteando recortar plantilla y baraja la posibilidad de embarcarse en un ERE, necesita este Informe Estratégico. En él le contamos todos los aspectos prácticos y críticos del procedimiento, le guiamos a través de todos los pasos que va a tener que ir dando y le proporcionamos los mejores consejos de la mano de expertos que han negociado y logrado acuerdos en decenas de empresas como la suya; Actualizado a fecha de hoy, incluyendo todas las novedades del nuevo Reglamento.



RESERVE AHORA estos tres Informes Estratégicos beneficiándose de un Precio Especial Pre-Publicación de sólo 99 euros los tres -más IVA- (en lugar de 162 euros más IVA, que será su precio oficial una vez se publiquen).

Tan pronto estén listos usted será el primero en recibirlos, y no le enviaremos la factura hasta ese momento.

SÍ, quiero beneficiarme de la **Oferta Pre-Publicación** y recibir estos tres Informes Estratégicos por sólo ~~162 euros~~ **99 euros** (más IVA).

Nombre y apellidos:
 Empresa: CIF / NIF:
 Dirección: Teléfono:
 Ciudad / Provincia: Código Postal:
 e-mail (letra muy clara): Firma: (imprescindible)

Informes:

- Despido Express:** "Deje zanjado el asunto en minutos sin ir a juicio y sin preocupaciones".
- Despido Objetivo:** "El despido más barato en tiempos de crisis"
- Expedientes de Regulación de Empleo:** "Definitivos y temporales: cada situación requiere una solución"

Precio	Oferta
49 €	
54 €	
59 €	
162 €	99 €

Precio de los tres Informes

*Más IVA

Forma de Pago:

- Contrafactura.** Junto con los tres Informes recibiré por e-mail la factura con las diferentes formas de pago que puedo elegir.
- Domiciliación bancaria.** Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente a 99 euros (Más IVA).

Banco o Caja: **CCC:**

Titular de la cuenta:

Prepublicación